

ATA N.º 4/Júri

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE 2 (DOIS) POSTOS DE TRABALHO DE TÉCNICO SUPERIOR – ÁREA DE DESPORTO -
NA MODALIDADE DE CONTRATO POR TEMPO INDETERMINADO**

REUNIÃO DO JÚRI

Aplicação do 1º método de seleção

Prova Escrita de Conhecimentos Teóricos e Avaliação Curricular

1. Ao vigésimo quinto dia, do mês de março do ano dois mil e vinte e seis, no Edifício dos Paços do concelho, reuniu o Júri, do procedimento concursal comum para ocupação de 2 (dois) postos de trabalho de Técnico Superior – área de DESPORTO – na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, previstos e não ocupados no Mapa de Pessoal do Município, cujo concurso foi publicado no Diário da Republica, 2ª série, nº 229 de 26 de novembro de 2025, sob o Aviso (extrato) nº 29276/2025/2 e na BEP sob o número OE202511/0841, sendo o referido júri constituído por Brigitte Maria Capelôa, Chefe da Divisão de Educação, Cultura e Desporto, como Presidente; Carmen da Conceição Santos, Chefe da Divisão Administrativa e Financeira, e João Manuel Maranhão Cupido, Chefe da Unidade de Turismo e Eventos, ambos como vogais, no impedimento dos restantes vogais, a fim de **deliberar sobre o resultado da aplicação do primeiro método de seleção – Prova Escrita de Conhecimentos Teóricos (PECT) e elaborar a respetiva lista de classificação, bem como, proceder à Avaliação Curricular dos candidatos** e definir a respetiva divulgação em conformidade com o disposto no artigo 22º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro (adiante portaria).
2. Lista de classificação na Prova Escrita de Conhecimentos Teóricos (PECT):

	Nome	Classificação	Aprovado/Reprovado
1.	Ana Catarina Ribeiro Mota	9,40	Reprovado
2.	André Duarte Matoso Vaz	-----	Excluído a)
3.	André Filipe Silva Nora	-----	Excluído a)
4.	André Manuel Robalo Girão Meco	10,10	APROVADO
5.	Bruno Cláudio Pereira Rodrigues	-----	Excluído a)
6.	Bruno Miguel Silva Oliveira Santos	15,30	APROVADO
7.	Carlos Filipe Pires Moura Correia e Cioga	1,60	Reprovado
8.	Constança Maria Rosa Pelicano Costa	-----	Excluído a)
9.	Daniela Marques de Jesus	-----	Excluído a)
10.	Dário Patrício da Silva Lourenço	7,90	Reprovado
11.	Dina Maria Mamede Pereira	3,95	Reprovado
12.	Díogo Filipe Aguiar Baptista	-----	Excluído a)
13.	Filipe Maia Gonçalves	-----	Excluído a)
14.	Inês Campos Gomes	-----	Excluído a)
15.	Joana Sofia Madeira Santos	0,50	Reprovado
16.	João Carlos Monteiro Simões	-----	Excluído a)
17.	João Filipe Magano Maio	14,90	APROVADO
18.	João Miguel Traquina André	-----	Excluído a)

Nome	Classificação	Aprovado/Reprovado
19. João Silva Barreto	11,30	APROVADO
20. José Miguel Neves Paiva	9,60	APROVADO
21. Laura Oliveira Ferreira	-----	Excluído a)
22. Leandro Filipe Mendes Ribeiro	-----	Excluído a)
23. Luís Emanuel Gama dos Santos	-----	Excluído a)
24. Luís Filipe dos Santos Lima	-----	Excluído a)
25. Mónica Paulos Carriço	-----	Excluído a)
26. Mónica Raquel Carvalho de Melo	14,05	APROVADO
27. Maria José Oliveira Neto	11,40	APROVADO
28. Moisés Afonso Direito	2,10	Reprovado
29. Nuno Filipe Gaspar Simões	-----	Excluído a)
30. Patrícia Catarina de Jesus Almeida	14,80	APROVADO
31. Paulo Francisco dos Santos Serrasqueiro	-----	Excluído a)
32. Pedro Miguel Martins Gonçalves	15,80	APROVADO
33. Rafael Sampaio de Oliveira Queiroz Silveira	0,25	Reprovado
34. Renato Miguel Gonçalves dos Santos	14,90	APROVADO
35. Ricardo Borges Pena Oliveira Costa	11,30	APROVADO
36. Ricardo José Rodrigues Ferreira	-----	Excluído a)
37. Rui Miguel de Mota Nunes	-----	Excluído a)
38. Salomé de Jesus Simões	1,20	Reprovado
39. Sílvia Susana Rodrigues	-----	Excluído a)
40. Sthephany Nina Simões	-----	Excluído a)
41. Susete da Conceição Neto	10,10	APROVADO
42. Telmo Ramos Cerveira	••••	Excluído a)
43. Vera de Jesus Simões	-----	Excluído a)

a) Candidato excluído por não comparecer ao método de seleção Prova Escrita de Conhecimentos Teóricos – Eliminatória, conforme disposto no n.º 3 do artigo 21º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro.

3. De acordo com o ponto 10.1 do aviso de abertura, aos candidatos que estejam a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade, caracterizadoras do posto de trabalho para cuja ocupação o presente procedimento foi publicitado, bem como aos candidatos colocados em situação de requalificação que, imediatamente antes, tenham desempenhado aquela atribuição, competência ou atividade, os métodos de seleção a utilizar no seu recrutamento serão a Avaliação Curricular (AC) e a Entrevista de Avaliação de Competências (EAC). Assim, à candidatura apresentada pela licenciada Filipa Andreia Claro Pereira, titular de vínculo de emprego público por tempo indeterminado, foi aplicado o método de seleção Avaliação Curricular (AC).

$$AC=(20\%.HA)+(30\%.FP)+(40\%.EP)+(10\%.AD)$$

AC – Avaliação Curricular

HL – Habilitação Literária

FP – Formação Profissional

EP – Experiência Profissional

AD – Avaliação de Desempenho

Avaliação Curricular					
Nome	HL	FP	EP	AD	Classificação Final
Filipa Andreia Claro Pereira	18	4	18	3,499 x 4	(20%.HA)+(30%.FP)+(40%.EP)+(10%.AD) 13,3996

- Nesta fase do procedimento, não há lugar à audiência prévia, de acordo com o disposto no nº 2 do artigo 22º da Portaria, devendo os candidatos aguardar para o efeito a notificação, nos termos do artigo 121º do código do procedimento administrativo, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 4/2015 de 7 de janeiro, na atual redação.
- O Júri deliberou ainda, informar os candidatos da lista (por ordem decrescente) de classificação da aplicação do 1º método de seleção.

Nome	Classificação do 1º Método de Seleção	2º Método de Seleção
Pedro Miguel Martins Gonçalves	15,80	Avaliação Psicológica
Bruno Miguel Silva Oliveira Santos	15,30	Avaliação Psicológica
João Filipe Magano Maio	14,90	Avaliação Psicológica
Renato Miguel Gonçalves dos Santos	14,90	Avaliação Psicológica
Patrícia Catarina de Jesus Almeida	14,80	Avaliação Psicológica
Mónica Raquel Carvalho de Melo	14,05	Avaliação Psicológica
Filipa Andreia Claro Pereira	13,3996	Entrevista de Avaliação de Competências
Maria José Oliveira Neto	11,40	Avaliação Psicológica
João Silva Barreto	11,30	Avaliação Psicológica
Ricardo Borges Pena Oliveira Costa	11,30	Avaliação Psicológica
André Manuel Robalo Girão Meco	10,10	Avaliação Psicológica
Susete da Conceição Neto	10,10	Avaliação Psicológica
José Miguel Neves Paiva	9,60	Avaliação Psicológica

- Quando terminada a aplicação do 2º método de seleção - avaliação psicológica, a candidata Filipa Andreia Claro Pereira, será notificada para aplicação do 2º método de seleção Entrevista de Avaliação de Competências, em conjunto com os restantes candidatos.
- O Júri deliberou notificar, por email, todos os candidatos da nota obtida no 1º método de seleção e convocar os candidatos aprovados para a realização do 2º método de seleção - avaliação psicológica, para comparecer no dia **01/04/2026, pelas 14:00h**, na **Fundação FEFAL sita na rua do Brasil, nº 131, 3030-175, Coimbra**, devendo fazer-se acompanhar de cartão de cidadão.
- Por fim, o Júri deliberou proceder à afixação da presente ata no átrio do Edifício dos Paços do Concelho e no site da Autarquia em <https://www.cm-mira.pt/node/434>. Todas as deliberações foram tomadas por unanimidade.
- E nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, em quatro páginas, que depois de lida em voz alta e aprovada vai ser assinada por todos os membros do Júri.

O Júri do procedimento,


Brigitte Maria Capelôa


Carmen da Conceição Santos


João Manuel Maranhão Cupido