



Relatório Final de Execução




Câmara Municipal de Mira



Ficha Técnica do Documento

Título: Região de Coimbra, com Igualdade – Relatório Final de Execução.

Promotor: Comunidade Intermunicipal da Região de Coimbra.

Equipa de Intervenção: XZ Consultores. 

Cofinanciado por:



Índice

I. Introdução	5
II. Metodologia	6
III. Plano de Ação	7
IV. Outras atividades promovidas pelo Município.....	17
V. Glossário	18
VI. Evidências das Reuniões da EIVL	20
VII. Evidências da Execução do Projeto	23
VIII. Validação do relatório de Execução	28

Índice de Tabelas

Tabela 1 - Reuniões Realizadas.....	8
Tabela 2 - Equipa para a Igualdade na Vida Local	9
Tabela 3 - Reuniões da EIVL.....	9
Tabela 4 - Ações de Formação	10
Tabela 5 - Ações de Sensibilização	13
Tabela 6 - Workshops	13
Tabela 7 - Ações de capacitação.....	14
Tabela 8 - Produtos a elaborar.....	15
Tabela 9 - Debate	15
Tabela 10 - Taxas de execução e participação do plano de ação	16
Tabela 11 - Evidências da execução de projeto	27

Índice de Figuras

Figura 1 - Programa das Festas de S. Tomé de Mira	17
Figura 2 - Designação da EIVL	20
Figura 3 - Reunião da EIVL. 24.04.2023.....	20
Figura 4 - Lista de presenças da reunião da EIVL. 04.05.2023	21
Figura 5 - Reunião da EIVL. 04.05.2023.....	21
Figura 6 - Reunião da EIVL. 18.05.2023.....	22
Figura 7 - Reunião da EIVL. 30.06.2023.....	22

Índice de Siglas

CEB – Ciclo de Ensino Básico

CIG – Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género

CIM – Comunidade Intermunicipal

CIM RC – Comunidade Intermunicipal da Região de Coimbra

EIVL – Equipa para a Igualdade na Vida Local

ENIND – Estratégia Nacional Para a Igualdade e Não Discriminação

IGND – Igualdade de Género e Não Discriminação

IPSS – Instituições Particulares de Solidariedade Social

OIEC – Orientação Sexual, Identidade e Expressão de Género e Características Sexuais

ONG – Organização Não Governamental

PMIND – Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação

TSH – Tráfico de Seres Humanos

I. Introdução

O presente documento configura o Relatório Final de Execução do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação de Mira, no âmbito do Programa Região de Coimbra, Com Igualdade.

O município de Mira, tendo por base o PMIND, assumiu o compromisso e responsabilidade quanto à realização das ações previstas para 2023, englobando a vertente interna e externa, orientada pelos princípios chave da ENIND da territorialização, da interseccionalidade e da promoção das parcerias.

A execução do PMIND reflete um conjunto de objetivos estratégicos definidos nos três Planos de Ação da Estratégia Nacional para a Igualdade e Não Discriminação (Plano de ação para a igualdade entre mulheres e homens 2018-2021, Plano de ação para a prevenção e o combate à violência contra as mulheres e à violência doméstica 2018-2021 e Plano de ação de combate à discriminação em razão da orientação sexual, identidade e expressão de género, e características sexuais 2018-2021) e no Plano de ação para a prevenção e o combate do tráfico de seres humanos 2018 – 2021.

Posto isto, este Relatório Final de Execução do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação reporta o estado final de execução do Plano (relação entre os indicadores e as metas estabelecidas), assim como, eventuais irregularidades ou situações que possam ter comprometido o cumprimento das metas inicialmente indicadas.

II. Metodologia

A fim de promover uma implementação eficaz dos planos, foi adotada uma metodologia de participação ativa, de modo a que existisse o envolvimento das entidades parceiras e da população em geral. Nesse sentido, o município de Mira estabeleceu várias parcerias, das quais se destacam as parcerias com a Associação Empresarial de Mira, o Agrupamento de Escolas de Mira e várias IPSS's de Mira.

A execução deste foi composta, maioritariamente, por ações online, no entanto, conforme solicitação do município ou pertinência de realização, existiram, também, ações presenciais. Desta forma, foi permitido uma melhor conciliação e maior adesão dos envolvidos, integrando o princípio chave de “ninguém pode ficar para trás” contextualizado pela Agenda 2030, que pretende eliminar todo e qualquer obstáculo estrutural à igualdade entre homens e mulheres, em território nacional.

Para inscrição nas ações/ atividades em formato online, foi utilizada a plataforma Google Forms, fornecendo dados quanto aos/às inscritos/as do município. Nas ações presenciais, a informação dos/as participantes foi recolhida através de folhas de presença, elaboradas pelo município.

Ao longo do processo de implementação, foram realizadas três etapas de aferição de progresso, visando a análise de obstáculos a este e averiguação de métodos de abranger e incluir um maior número de participantes nas ações.

Por fim, foram analisados os resultados de cada município e expostos neste relatório final de execução.

III. Plano de Ação

O plano de ação do município de Mira inclui uma vertente interna, referente à intervenção na estrutura de cada um dos municípios da CIM da Região de Coimbra, e uma vertente externa, referente à intervenção ao nível territorial, mais precisamente a políticas sociais, prevenção e combate às várias formas de violência, educação e juventude, urbanismo, mobilidade e segurança, cidadania e participação, mercado de trabalho, entre outras.

De forma a sintetizar os resultados da execução do plano, nas seguintes tabelas, apresentamos a concretização das reuniões previstas no projeto, informação sobre a criação da EIVL e respetivas reuniões da equipa, assim como o plano de ação com as subactividades discriminadas por dimensão, ponto de situação, com as respetivas taxas de realização $[(N^{\circ} \text{ de atividades realizadas} / N^{\circ} \text{ de atividades totais}) * 100]$ e de participação $[(N^{\circ} \text{ de atividades com participantes do município} / N^{\circ} \text{ de atividades realizadas}) * 100]$.

Nota: Para os cálculos da taxa de realização e taxa de execução, são consideradas, apenas, as atividades previstas no Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação de Mira.

Reuniões Realizadas

As duas reuniões previstas foram realizadas, tal como indicado na tabela 1.

Descrição das subactividades	Horas	Nº de Ações/âmbito	Data de realização	Participantes do município
1. Reunião Inicial com o Município	1h30	1/ municipal	30 de março	Dr.º Bruno Alcaide Dr.ª Brigitte Capeloa Dr.ª Maria Madalena Nora
2. Reunião Final com o Município	1h30	1/ municipal	31 de maio	Dr.ª Brigitte Capeloa Dr.ª Maria Madalena Nora

Tabela 1 - Reuniões Realizadas

Equipa para a Igualdade na Vida Local

A Equipa para a Igualdade na Vida Local já foi criada e, na tabela seguinte, encontram-se denominados os respetivos membros.

EIVL	Membros	
	Nome	Função
Sim	Dr. Bruno Alcaide	Vereador com o Pelouro da Ação Social
	Dr.ª Brigitte Capeloa	Conselheira Local Interna para a Igualdade

	Dr.ª Maria madalena Nora	Conselheira Local Interna para a Igualdade
	Dr.ª Sónia Pereira	Conselheira Local Externa para a Igualdade
	Dr.ª Carmen Santos	Chefe de Divisão Administrativa e Financeira
	Dr. João Cupido	Chefe de Unidade de Turismo e Eventos

Tabela 2 - Equipa para a Igualdade na Vida Local

A tabela que se segue refere as reuniões realizadas pela EIVL, assim como os participantes, totalizando quatro reuniões.

24 de abril de 2023	4 de maio de 2023	18 de maio de 2023	30 de junho de 2023
Dr. Bruno Alcaide Dr.ª Brigitte Capeloa Dr.ª Sónia Pereira Dr.ª Carmen Santos Dr. João Cupido	Dr. Bruno Alcaide Dr.ª Sónia Pereira Dr.ª Brigitte Capeloa Dr.ª Carla Laranjeiro Dr.ª Madalena Nora	Dr. Bruno Alcaide Dr.ª Brigitte Capeloa Dr.ª Madalena Nora Dr.ª Ana Tomásio Dr.ª Sónia Pereira	Dr. Bruno Alcaide Dr.ª Brigitte Capeloa Dr.ª Madalena Nora Dr.ª Carmen Santos Dr. João Cupido

Tabela 3 - Reuniões da EIVL

Ações de Formação

As três ações de formação previstas no PMIND foram realizadas, garantindo 100% de execução, das quais Mira esteve presente na sua totalidade.

Descrição das subactividades	PMIND	Horas	Nº de Ações/âmbito	Calendarização prevista	Realizado?	Data de realização	Formato	Nº de participantes
1. Ação de Formação em IGND destinadas a dirigentes.	Sim	4h	3 /Intermunicipal	3, 4 e 6 de abril 9h às 13h; 4ª edição	Sim	3 de abril 4 de abril 6 de abril 16 de abril	Online	- - 4 1
2. Ação de Formação dirigida a recursos humanos em IGND.	Sim	4h	2/intermunicipal	17 de abril e 4 de maio 9h30 às 12h30	Sim	17 de abril 4 de maio	Online	- 4
3. Ações de alfabetização digital de mulheres adultas.	Sim	4h	2/intermunicipal	8 de maio das 9h00 às 13h00 8 de maio das 14h00 às 18h00	Sim	8 de maio	Online	2
4. Promover ações de formação para profissionais das organizações da sociedade civil que atuam diretamente sobre o fenómeno do TSH.	Não	6h	1 intermunicipal	29 de maio 9h00 às 12h30 e das 14h às 16h30	Sim	30 de maio	Online	-
Taxa de execução	100%	Taxa de participação	100%					

Tabela 4 - Ações de Formação

Ações de Sensibilização

Das ações de sensibilização previstas no plano de ação, apenas uma não se encontra presente no PMIND.

A taxa de execução das ações atingiu os 100%, nas quais, o município de Mira obteve uma taxa de participação de 41,7%.

Descrição das subactividades	PMIND	Horas	Nº de Ações/âmbito	Calendarização prevista	Realizado?	Data de realização	Formato	Nº de participantes
1. Ações de Sensibilização/informação dirigidas à população para as questões da Igualdade entre Homens e Mulheres.	Sim	4h	1 /municipal	28 de abril, 3, 5, 10, 12 e 17 de maio 14h às 17h	Sim	28 de abril 10 de maio	Online Presencial	- 18
2. Ações de Sensibilização/informação dirigidas às empresas e organizações no âmbito da IGND e conciliação entre a vida pessoal e familiar.	Sim	3h	1 /municipal	3, 10 de abril e 8 de maio 2 ações por dia 9h30 às 12h30 e das 14h às 17h	Sim	5 de maio	Online	-
3. Ações de sensibilização e capacitação sobre a estereotipia de género dirigidas a estudantes e encarregados/as de educação.	Sim	3h	1 /municipal	9, 16, 19, 23, 26,30 de maio 9h30 às 12h30	Sim	23 de maio	Online	-
4. Ações de Sensibilização junto da Comunidade Educativa para a desagregação sexual das profissões.	Sim	3h	1 /municipal	17 de abril 9h30 às 12h30	Sim	17 de abril 11 de maio	Online	- 1

5. Promover sessões de informação e/ou sensibilização para estilos de vida saudável junto de seniores.	Não	3h	1 /municipal	19, 24, 26 e 31 de maio e 2 e 7 de junho 14h às 17h	Sim	17 de maio	Online	4
6. Promover sessões de informação sobre a violência contra as mulheres e violência doméstica.	Sim	3h	1 /municipal	26 de abril 14h às 17h	Sim	26 de abril	Online	3
7. Ações de sensibilização para promoção de uma cultura de não violência junto de crianças do 1.º CEB/2.º CEB e 3.º CEB (1 por município).	Sim	3h	1 /municipal	21 e 28 de abril, 2, 5, 12 e 15 de maio 9h30 às 12h30	Sim	15 de maio	Online	1
8. Ações de sensibilização e informação sobre as diversas formas de orientação sexual dirigidas à comunidade educativa.	Sim	3h	1 /municipal	18 de abril 9h30 às 12h30 5 de maio 14h às 17h	Sim	18 de abril 21 de abril	Online	- -
9. Ações de sensibilização e informação para a população em geral sobre as temáticas da OIEC.	Sim	3h	1 /municipal	27 e 28 de abril e 2 de maio 14h às 17h	Sim	2 de maio	Online	-
10. Promover ações de sensibilização dirigidas à direção de recursos humanos do tecido empresarial local.	Sim	3h	1 /municipal	4, 5 e 9 de maio 14h às 17h	Sim	4 de maio	Online	-
11. Ações de sensibilização dirigidas ao tecido profissional integrado em organismos públicos e ONG's.	Sim	3h	1 /municipal	11, 12 e 16 de maio 14h às 17h	Sim	16 de maio	Online	-
12. Ações de sensibilização dirigidas a profissionais na área da saúde, desmistificando preconceitos.	Sim	3h	1 /municipal	18, 19 e 23 de maio 14h às 17h	Sim	18 de maio	Online	2

13. Ações de sensibilização para jovens sobre o TSH.	Sim	2h	1 /municipal	25, 26 e 30 de maio 14h às 17h	Sim	25 de maio	Online	-
Taxa de execução	84,6%	Taxa de participação	41,7%					

Tabela 5 - Ações de Sensibilização

Workshops

Os dois workshops, também previstos no PMIND, foram realizados, onde o município de Mira participou em metade.

Descrição das subactividades	PMIND	Horas	Nº de Ações/âmbito	Calendarização prevista	Realizado?	Data de realização	Formato	Nº de participantes
1. Workshop para capacitação e promoção do empreendedorismo e da "Liderança Feminina".	Sim	4h	1/intermunicipal	18 de abril 9h00 às 13h00	Sim	18 de abril	Online	3
2. Workshop na área da Violência Doméstica.	Sim	6h	1/intermunicipal	27 de abril 9h00 às 12h30 e 14h00 às 16h30	Sim	27 de abril	Online	-
Taxa de execução	100%	Taxa de participação	50%					

Tabela 6 - Workshops

Ações de Capacitação

As duas ações de capacitação previstas, no plano de ação e no PMIND, foram executadas, no entanto, Mira não participou em nenhuma destas.

Descrição das subactividades	PMIND	Horas	Nº de Ações/âmbito	Calendarização prevista	Realizado?	Data de realização	Formato	Nº de participantes
1. Ações de Capacitação para pessoal docente e não docente e das equipas técnicas em IGND.	Sim	3h	1 /municipal	11 de abril 9h30 às 12h30 11 de abril 14h às 17h	Sim	11 de abril 19 e maio	Online	- -
2. Ações de capacitação sobre linguagem inclusiva e não discriminatória.	Sim	3h	1 /municipal	2, 3 e 31 de maio 9h30 às 12h30 e das 14h às 17h	Sim	8 de maio 12 de junho	Online	- -
Taxa de execução	100%	Taxa de participação	0%					

Tabela 7 - Ações de capacitação

Produtos a elaborar

Os produtos previstos no plano de ação já se encontram finalizados e validados pela CIM RC e município.

Relativamente à elaboração do folheto informativo, foram apresentados seis temas, dos quais, de acordo com o interesse dos municípios, foram reduzidos a quatro: Violência doméstica; Liderança no Feminino; Igualdade de Género e Não Discriminação; Comunicação Não Violenta.

Destas temáticas, o município de Mira manifestou interesse no tema **Violência Doméstica**, tal como indicado na tabela.

Descrição das subactividades	PMIND	Horas	Nº de Ações/âmbito	Calendarização prevista	Realizado?	Data de realização	Formato	Temática
1. Criação de um Guia com recomendações para um reforço da representação entre Homens e Mulheres (em PDF, formato editável, impressão de 1 exemplar por município).	Sim	N/a	1 /municipal	31 de maio	Sim	-	Digital	-
2. Criar guia de orientação para a utilização de linguagem inclusiva (em PDF, formato editável, impressão de 1 exemplar por município)	Sim	N/a	1 /municipal	31 de maio	Sim	-	Digital	-
3. Folheto Informativo: tema a escolher pelo Município.	Não	N/a	1 /municipal	31 de maio	Sim	31 de maio	Digital	Violência Doméstica

Tabela 8 - Produtos a elaborar

Debate

O debate foi previsto neste projeto com o pressuposto de fazer a apresentação pública do PMIND, no entanto, Mira já fez esta última no dia 10 de maio de 2023, conjuntamente com a “Ação de sensibilização/ informação dirigidas à população para as questões da Igualdade entre Homens e Mulheres”, não havendo pertinência da realização do debate.

Descrição das subactividades	Horas	Nº de Ações/âmbito	Calendarização prevista	Realizado?	Data de realização	Formato	Nº de participantes
Debate Público- tema a escolher pelo Município - pelo menos um debate por Município.	3h	1 /municipal	A definir pelo Município	Não	-	-	-

Tabela 9 - Debate

Atividades (Total)

Taxa de execução	100%
Taxa de participação	52,6%

Tabela 10 - Taxas de execução e participação do plano de ação

Verifica-se que, as atividades decorreram conforme o previsto, com taxa de execução de 100% e uma taxa de participação total do município de 52,6%.

Destacamos a ação *Formação em IGND destinadas a dirigentes*, com o maior número de participantes, contabilizando 4, e a ação *de Sensibilização/informação dirigidas à população para as questões da Igualdade entre Homens e Mulheres*, que contabilizou 18 pessoas em formato presencial.

Relativamente ao calendário de ações, este foi sofrendo algumas alterações ao longo da execução do plano, no entanto, foram garantidas as condições para o cumprimento da totalidade das ações, mantendo o mesmo formato de divulgação das medidas e partilha dos dados de acesso.

IV. Outras atividades promovidas pelo Município

Nesta dimensão encontram-se referidas outras atividades/ datas promovidas pelo município, que consolidam, no seu conteúdo, a Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação 2018-2030, Portugal Mais Igual.

Nesse sentido, o município de Mira, promove um conjunto de ações/ campanhas em prol da Igualdade envolvendo a comunidade em geral. Destas destaca-se a “Caminhada pela Igualdade – Centro Municipal de Marcha e Corrida” presente no programa inserido nas Festas de S. Tomé que ocorrerá de 21 a 25 de julho de 2023.



Figura 1 - Programa das Festas de S. Tomé de Mira

V. Glossário

- ❖ **Conciliação:** Combinar ou combinarem-se elementos aparentemente divergentes, contrários ou incompatíveis;
- ❖ **Discriminação:** Tratamento desigual ou injusto dado a uma pessoa ou grupo de pessoas, com base em preconceitos de alguma ordem, nomeadamente sexual, religiosa, étnica entre outras;
- ❖ **Estereotipia:** Atribuição de características ou comportamentos fixos e simplificados a um grupo de pessoas com base em características visíveis, como género, nacionalidade, religião, entre outras. Os estereótipos são generalizações simplistas que não têm em consideração a diversidade e individualidade das pessoas pertencentes a determinado grupo;
- ❖ **Expressão de Género:** Manifestação externa da identidade de género de uma pessoa, expressa através de comportamentos, formas de vestir e de se apresentar, linguagem corporal, entre outros;
- ❖ **Identidade de Género:** Sentimento íntimo que alguém tem sobre o género ao qual pertence/ género com que se identifica;
- ❖ **Igualdade:** Correspondência perfeita entre as partes de um todo;
- ❖ **Interseccionalidade:** Perspetiva que revela que a discriminação resulta da interseção de múltiplos fatores, sendo assumida na Estratégia Nacional para a Igualdade e Não Discriminação como premissa na definição de medidas dirigidas a desvantagens que ocorrem no cruzamento do sexo com outros fatores de discriminação, entre os quais, a idade, a origem racial e étnica, a deficiência, a nacionalidade, a orientação sexual, a identidade e expressão de género, e as características sexuais;
- ❖ **Linguagem Inclusiva e Não Discriminatória:** conjunto de práticas linguísticas que visam promover a igualdade e respeitar a diversidade, evitando o uso

de termos e expressões que possam excluir, marginalizar ou perpetuar estereótipos de determinados grupos;

- ❖ **Orientação Sexual:** Padrão de atracção sexual ou emocional por determinado sexo ou género;
- ❖ **Participação Ativa:** Referente ao envolvimento ativo de todas as pessoas em processos, decisões e atividades;
- ❖ **Preconceito:** Ideia ou conceito formado antecipadamente e sem fundamento sério ou imparcial;
- ❖ **Promoção de Parcerias:** Princípio chave da Estratégia Nacional de Igualdade e Não Discriminação. Este defende uma estratégia baseada numa lógica de corresponsabilização, partilha de práticas e de conhecimento, otimização de meios e redes, privilegiando o desenvolvimento de parcerias estratégicas;
- ❖ **Territorialização:** Princípio chave da Estratégia Nacional de Igualdade e Não Discriminação, que visa estabelecer medidas que procurem adequar as políticas públicas às características e necessidades territoriais locais, reforçar e potenciar o trabalho de atores locais e em rede, atendendo à proximidade à população e o leque de novas competências decorrentes do processo de descentralização;
- ❖ **Violência Doméstica:** Tipo de violência praticada no âmbito familiar, entre pessoas com relações de parentesco.

VI. Evidências das Reuniões da EIVL

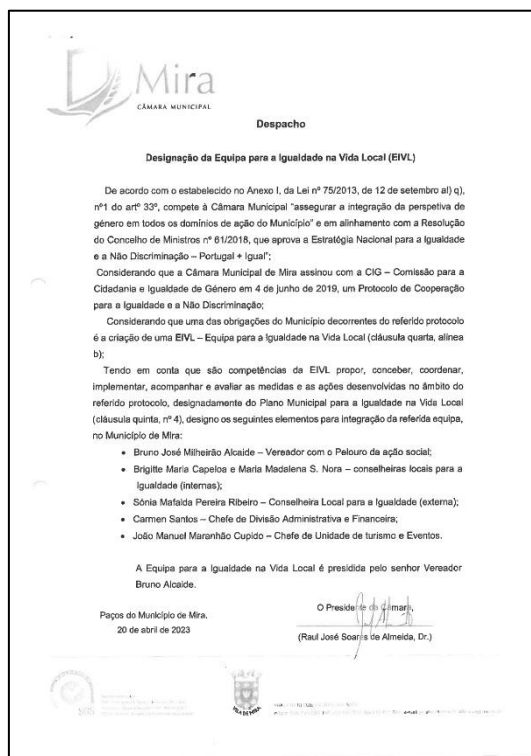


Figura 2 - Designação da EIVL

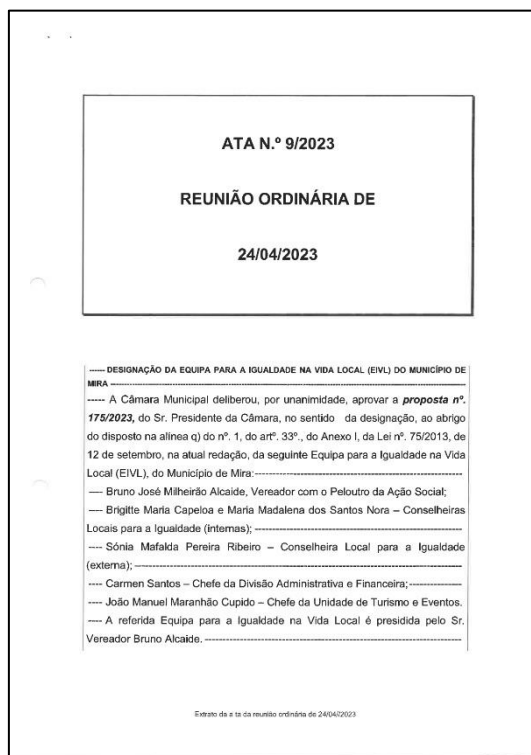


Figura 3 - Reunião da EIVL. 24.04.2023

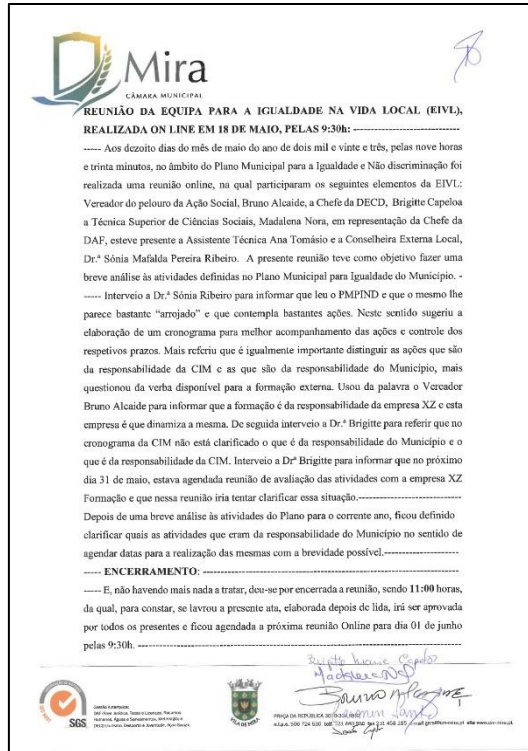


Figura 6 - Reunião da EIVL. 18.05.2023

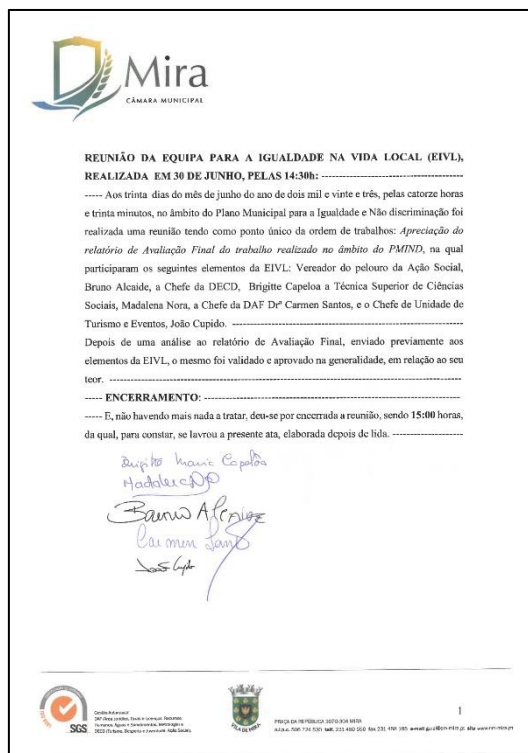
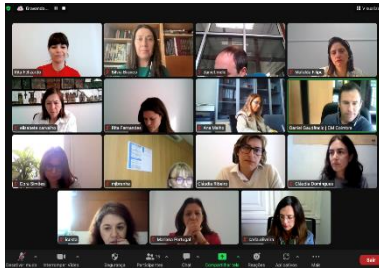


Figura 7 - Reunião da EIVL. 30.06.2023

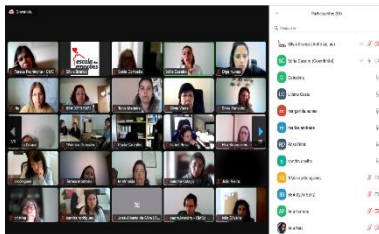
VII. Evidências da Execução do Projeto

Ação de Formação em IGND destinada a Dirigentes



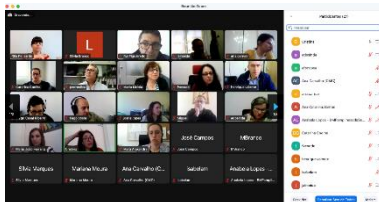
Link de acesso:
<https://youtu.be/ByzpfYpJYtE>

Ação de Capacitação para pessoal Docente e Não Docente e das equipas técnicas em IGND



Link de acesso:
<https://youtu.be/6BRSykGMNzM>

Ação de Formação dirigida a Recursos Humanos em IGND



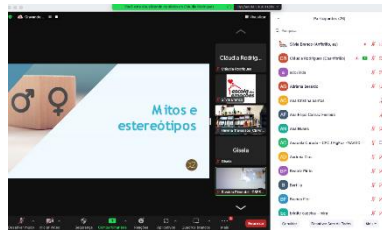
Link de acesso:
<https://youtu.be/acD4XhiEArI>

Ação de sensibilização e informação sobre OIEC dirigidas à comunidade educativa



Link de acesso:
<https://youtu.be/0sja1JsQep0>

Sessão de informação sobre a violência contra as mulheres e violência doméstica



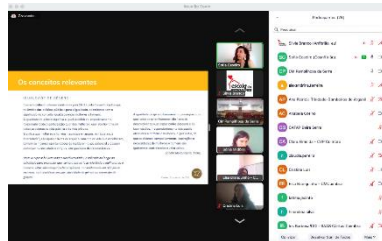
Link de acesso:
<https://youtu.be/vkL9dFC3K2o>

Workshop na área da Violência Doméstica



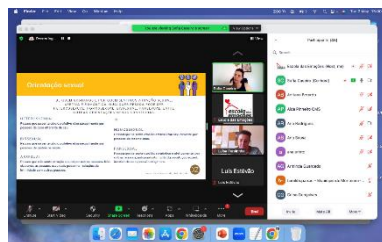
Link de acesso:
https://youtu.be/V64melui_sE e
<https://youtu.be/5HMfn751ML8> (manhã e tarde)

Ação de Sensibilização/informação dirigidas à população para as questões da Igualdade entre Homens e Mulheres



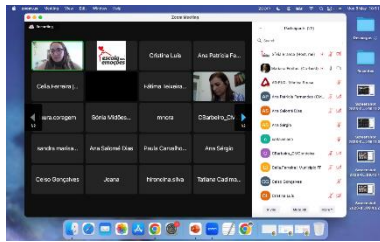
Link de acesso:
<https://youtu.be/YddFvqfzOwM>

Ação de Sensibilização e informação para a população em geral sobre as temáticas OIEC



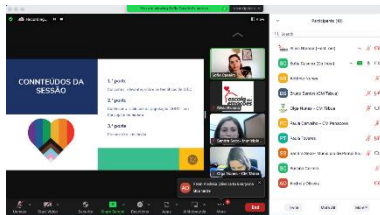
Link de acesso:
<https://youtu.be/ImFbaqAHvLY>

Ação para mulheres adultas de Alfabetização digital



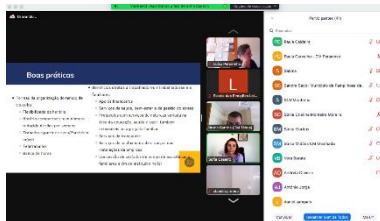
Link de acesso:
<https://youtu.be/s2w9X3R-ME4>

Ação de sensibilização dirigida à direção de recursos humanos do tecido empresarial local



Link de acesso:
<https://youtu.be/iVL719Jl-Lg>

Ação de Sensibilização/informação dirigida às empresas e organizações no âmbito da IGND e conciliação entre a vida pessoal e familiar



Link de acesso:
<https://youtu.be/USQYWgPWp-A>

Ações de Sensibilização junto da Comunidade Educativa para a desagregação sexual das profissões



Link de acesso:
<https://youtu.be/6fN7dHvkr-8>

Ação de sensibilização para promoção de uma cultura de não violência junto de crianças do 1.º CEB/2.º CEB e 3.º CEB



Link de acesso:
<https://youtu.be/mhIFsBQsuSs>

Ações de sensibilização dirigidas ao tecido profissional integrado em organismos públicos e ONG's



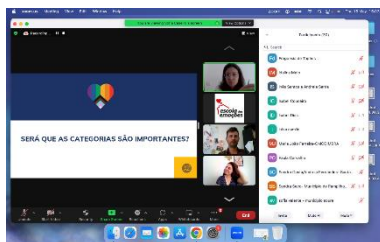
Link de acesso:
<https://youtu.be/Ls9xxhOzm0g>

Sessão de informação para estilos de vida saudável junto de seniores



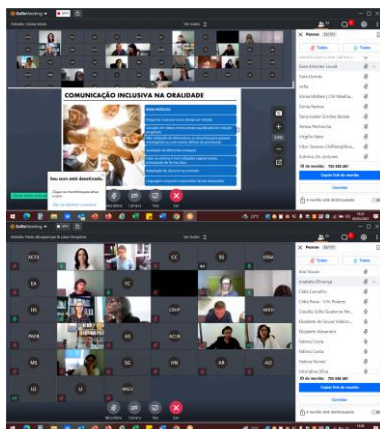
Link de acesso:
<https://youtu.be/JVsvELJfcI0>

Ação de sensibilização dirigida a profissionais da saúde, desmistificando preconceitos



Link de acesso:
https://youtu.be/ZzZ3_0-dcEI

Ação de capacitação sobre linguagem inclusiva e não discriminatória



Esta ação não se encontra disponível online.

VIII. Validação do relatório de Execução

O Relatório Final de Execução do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação de Mira, realizado no âmbito do “Programa Região de Coimbra, Com Igualdade”, foi aprovado e validado pela EIVL deste município no dia 30 de junho de 2023.



5 IGUALDADE DE GÉNERO



Cofinanciado por:

