

Relatório de Avaliação Global

Município de Mira

Título Relatório Global de Avaliação Externa

Equipa para a Igualdade na Vida Local

Município Mira

Comunidade Intermunicipal Região de Coimbra

Documento elaborado com o apoio de Programa Operacional Inclusão Social e Emprego
Fundo Social Europeu
AVISO N.º POISE 22-2020-03
Guia de Apoio à Validação de Produtos Tangíveis

Empresa Responsável Índice ICT & Management

Consultora Externa: Carla Carvalho

ÍNDICE

ÍNDICE	3
ÍNDICE DE TABELAS	4
ÍNDICE DE GRÁFICOS	4
SIGLAS E ABREVIATURAS	6
1 – IDENTIFICAÇÃO DA EQUIPA DE AVALIAÇÃO	7
2 – INTRODUÇÃO	8
3 – METODOLOGIA	10
4 – RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO DO PLANO PARA A IGUALDADE	12
RELATÓRIO DE DIAGNÓSTICO	12
PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO	13
RELATÓRIO DE EXECUÇÃO DO PMIND	15
PRODUTO DAS AÇÕES DE DIVULGAÇÃO EMPREENDIDAS	17
5 – AUSCULTAÇÃO DAS PARTES ENVOLVIDAS	18
5.1. ANÁLISE DOS RESULTADOS	18
- CONSELHEIROS/AS LOCAIS PARA A IGUALDADE	18
- COLABORADORES/AS DO MUNICÍPIO	23
- ENTIDADES LOCAIS	29
- POPULAÇÃO EM GERAL	35
6- CONCLUSÕES E RECOMENDAÇÕES PARA O FUTURO	41
7 – BIBLIOGRAFIA	44
ANEXOS	45
ANEXO A	45
ANEXO B	48
ANEXO C	54
ANEXO D	59

ÍNDICE DE TABELAS

Tabela 1 - Fases da Elaboração e Implementação do Plano Municipal para Igualdade e Não Discriminação	9
Tabela 2- Pontuação a atribuir, em função dos SIM, aos subcritérios de validação	11
Tabela 3 – Avaliação do Critério da Adequabilidade	12
Tabela 4 - Avaliação do critério UTILIDADE para o Diagnóstico	12
Tabela 5 – Avaliação do Critério de Adequabilidade do PMIND	13
Tabela 6 - Critério de Utilidade para a Avaliação do PMIND	14
Tabela 7 - Critério Boa Governança e Transparência para a avaliação do PMIND	15
Tabela 8 - Avaliação do Critério Adequabilidade da execução.....	16
Tabela 9 - Avaliação do critério Implementação do modelo de Governança.....	16
Tabela 10 - Avaliação do Critério Divulgação	17
Tabela 11 - "Identifique pelo menos um Ponto Forte, um Ponto Fraco, uma Potencialidade e um Constrangimento Município de Mira	22
Tabela 12 - Validação dos Produtos Tangíveis Município de Mira	42

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1 - "Considera que para a elaboração do PMIND, foram realizadas atividades de brainstorming e/ou focus group adequadas?" Município de Mira	20
Gráfico 2 - "Considera que os eixos de intervenção identificados retratam as necessidades/fragilidades sentidas no âmbito da Igualdade e a Não Discriminação" Município de Mira	20
Gráfico 3 - "No que concerne à calendarização das atividades, parece-lhe adequada e exequível?" Município de Mira	21
Gráfico 4 - "Relativamente ao desenvolvimento das atividades: Considera que foi tido em conta a otimização de recursos e meios das diferentes entidades parceiras da Rede Social" Município de Mira	21
Gráfico 5 - "No que diz respeito às atividades: considera que estas se encontram alinhadas com a Estratégia Nacional para a Igualdade e Não Discriminação e com as diferentes políticas nacionais?" Município de Mira	22
Gráfico 6 - Caracterização dos/as colaboradores/as Cargo que ocupa no Município Município de Mira	23
Gráfico 7 - Caracterização dos/as colaboradores/as Género Município de Mira	24
Gráfico 8- - Caracterização dos/as colaboradores/as Habilitações Literárias Município de Mira	24
Gráfico 9 - Caracterização dos/as colaboradores/as Anos de Serviço Município de Condeixa -a- Nova	25
Gráfico 10 - "Considera que o PMIND foi devidamente divulgado por todos/as os/as colaboradores/as? Município de Mira	25
Gráfico 11 - "Considera que os/as colaboradores/as foram devidamente auscultados/as para a identificação das necessidades?" Município de Mira	26
Gráfico 12 - As atividades propostas foram planeadas tendo em conta as necessidades dos/as colaboradores/as? Município de Mira	26
Gráfico 13 - "Os eixos estratégicos abrangidos pelo PMIND são adequados para criar ou melhorar as práticas promotoras de Igualdade?" Município de Mira	27

Gráfico 14 - O número de a atividades é ajustado à dimensão do Município e aos recursos disponíveis? Município de Mira	27
Gráfico 15 - Os objetivos definidos são coerentes com as atividades desenvolvidas ou a desenvolver? Município de Mira	28
Gráfico 16 - "No seu entender acha que o PMIND vai ao encontro de todas as necessidades sentidas pelos/as colaboradores/as, ou considera importante a realização de outras?" Município de Mira	28
Gráfico 17 - Caraterização dos/as inquiridos/as Género Entidades Locais Município de Mira	30
Gráfico 18 - Caraterização dos/s inquiridos/as Habilitações Literárias Entidades Locais Município de Mira.....	30
Gráfico 19 - Caracterização dos/as inquiridos/as Idade Entidades Locais Município de Mira	31
Gráfico 20 - Caracterização dos/as inquiridos/as Cargo que ocupa na entidade Entidades Locais Município de Mira	31
Gráfico 21 - "A entidade que representa participou em atividades de auscultação desenvolvidas pelo Município ou outro, no sentido de definirem necessidades e atividades para o PMIND?" Entidades Locais Município de Mira.....	32
Gráfico 22 - "Considera que o PMIND foi devidamente divulgado por todas as entidades e respetivos/as técnicos/as? Entidades Locais Município de Mira	32
Gráfico 23 - " Os eixos estratégicos abrangidos pelo PMIND são adequados para criar ou melhorar as práticas igualitárias?" Entidades Locais Município de Mira	33
Gráfico 24 – “As atividades foram definidas em função das diversas áreas de intervenção em igualdade e não discriminação?” Entidades Locais Município de Mira	33
Gráfico 25 -" Os objetivos definidos são coerentes com as atividades desenvolvidas ou a desenvolver?" Entidades Locais Município de Mira	34
Gráfico 26 - questão “No seu entender acha que o PMIND vai ao encontro de todas as necessidades sentidas pela população, nesta temática?” Entidades Locais Município de Mira	34
Gráfico 27 - Caraterização dos/as inquiridos/as População em geral Género Município de Mira.....	36
Gráfico 28 - Caraterização dos/as inquiridos/as População em Geral Habilitações Literárias Município de Mira	36
Gráfico 29 - Caracterização dos/as inquiridos/as População em geral Idade Município de Mira	37
Gráfico 30 - Caraterização dos/as inquiridos/as População em Geral Freguesia onde reside Município de Mira	37
Gráfico 31 - "Teve conhecimento que existe no município, um documento estratégico na área da Igualdade e Não discriminação?" População em Geral Município de Mira	38
Gráfico 32 - "Considera pertinente a elaboração de um PMIND para o concelho de Mira?" População em Geral Município de Mira.....	38
Gráfico 33 – “Foi disponibilizada informação sobre as temáticas igualdade e não discriminação, para a comunidade?” População em Geral Município de Mira	39
Gráfico 34 - "Como teve conhecimento das atividades a serem realizadas?" População em Geral Município de Mira	39
Gráfico 35- “considera que a divulgação do PMIND foi adequada?” ?” População em Geral Município de Mira	40

SIGLAS E ABREVIATURAS

ART. – Artigo

CIM – Comunidade Intermunicipal

EIVL – Equipa para a Igualdade na Vida Local

ENIND – Estratégia Nacional Igualdade e Não Discriminação

PMIND – Plano Municipal Igualdade e Não Discriminação

RD – Relatório de Diagnóstico

1 – IDENTIFICAÇÃO DA EQUIPA DE AVALIAÇÃO

Consultora – Carla Isabel Mota de Carvalho é doutorada em Educação Social pela Universidade de Granada – Espanha, desde 2008; Doutorada em Serviço Social, desde maio de 2023 pelo ISCTE-IUL; Professora Auxiliar no Escola Superior de Tecnologia e Gestão de Lamego – Instituto Politécnico de Viseu; Investigadora em matéria de violências e igualdade. Consultora e avaliadora de projetos em entidades públicas e privadas na área da violência e igualdade de género. Autora de livros, capítulos de livros e artigos em várias áreas, com maior relevância na área da violência doméstica, igualdade e não discriminação.

Equipa para a Igualdade na Vida Local

Bruno José Milheirão Alcaide – **Vereador do Pelouro da ação Social;**

Brigitte Maria Capelo – **Conselheira Local para a Igualdade (Interna);**

Maria Madalena S. Nora - **Conselheira Local para a Igualdade (Interna);**

Sónia Mafalda Pereira Ribeiro - **Conselheira Local para a Igualdade (Externa);**

Carmem Santos – **Chefe de Divisão Administrativa e Financeira;**

João Manuel Maranhão Cupido – **Chefe da Unidade de Turismo e Eventos**

2 – INTRODUÇÃO

No âmbito do apoio técnico à elaboração e monitorização da execução e avaliação dos planos para a igualdade, a Comunidade Intermunicipal (CIM) da Região de Coimbra viu aprovada uma candidatura “Região de Coimbra, Com Igualdade” no âmbito do Aviso N.º POISE- 22-2020-03, enquanto entidade promotora, abrangendo todos os municípios na sua área de intervenção, na qual se insere o município de Mira. Esta candidatura tem como objetivo desenvolver ações relativas à elaboração e monitorização de Relatórios de Diagnósticos (RD) e Planos Municipais para a Igualdade e a Não Discriminação (PMIND).

Em cada município o PMIND garantirá uma visão integrada do território, definindo uma estratégia de territorialização das políticas de igualdade e não discriminação da ENIND. Todas as atividades desenvolvidas e a desenvolver estão articuladas com a Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação 2018-2030, Portugal +Igual (ENIND) e visam promover as 3 linhas transversais definidas para esta estratégia:

Territorialização - As ações propostas devem, indo ao encontro de políticas públicas, priorizar as características e necessidades territoriais do país, reforçar e potenciar o trabalho de atores locais e em rede, atendendo à proximidade à população e ao leque de novas competências decorrentes do processo de descentralização.

Promoção de parcerias - As ações propostas devem respeitar a lógica de corresponsabilização, partilha de práticas e de conhecimento, otimização de meios e redes, privilegiando o desenvolvimento de parcerias estratégicas e a sustentabilidade dos projetos;

Interseccionalidade - A perspetiva da interseccionalidade revela que a discriminação resulta da interseção de múltiplos fatores, pelo que as ações a propor devem ter em consideração as desvantagens que ocorrem no cruzamento do sexo com outros fatores de discriminação, entre os quais, a idade, a origem racial e étnica, a deficiência, a nacionalidade, a orientação sexual, a identidade e expressão de género, e as características sexuais.

Este processo inclui a realização das seguintes fases:

Tabela 1 - Fases da Elaboração e Implementação do Plano Municipal para Igualdade e Não Discriminação

	Fase 1			Fase 2	
Atividades	Elaboração do Diagnóstico	Elaboração do PMIND	Implementação e monitorização do PMIND	Divulgação do PMIND	Avaliação do PMIND
Produtos	Relatório de Diagnóstico	PMIND	Relatório de Execução do PMIND	Produto das ações de divulgação empreendidas	Relatório de Avaliação do plano

Fonte: POISE -01-3422-FSE-000062

O Relatório de avaliação externa, que aqui se apresenta, inclui-se na fase 2, atividade 2 do processo de candidatura (Relatório de Avaliação do Plano), pretende fornecer uma avaliação independente, desenvolvida por uma entidade externa, bem como por uma consultora que não participou em nenhuma das restantes fases do projeto.

Esta avaliação é particularmente adequada à produção de informação sobre resultados, integrando aqui a informação disponibilizada, Relatório de Diagnóstico, Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação, os relatórios de execução e o produto das ações empreendidas, permitindo uma reflexão do processo realizado, permitindo desenvolver estratégias para a melhoria contínua destes produtos, no futuro.

São identificados como elementos que integram a equipa de avaliação, os seguintes:

- A Equipa para a Igualdade na Vida Local;
- A empresa Índice ICT & Management, Lda.

3 – METODOLOGIA

No que diz respeito à metodologia utilizada neste processo de monitorização e avaliação, prende-se com a recolha e análise de informação de várias fontes, permitindo assim uma análise quantitativa e qualitativa de todo o processo.

Com o intuito de elaborar uma análise mais rigorosa do grau de cumprimento de todos os elementos necessários para a elaboração do relatório de diagnóstico e das medidas e das atividades do PMIND, procedeu-se à avaliação dos produtos tangíveis, bem como à avaliação da execução física de cada medida, de acordo com os respetivos indicadores de resultados.

Para tal, recorreu-se aos indicadores previstos no Guia de Apoio à Análise e Validação de Produtos Tangíveis e foi elaborada uma escala de classificação que remete para o estado de execução de cada medida. Foi ainda feita uma análise de conteúdo de cada documento no sentido de se proceder à elaboração de sugestões para projetos futuros. Esta avaliação teve por base o Kit de ferramentas para diagnósticos participativos (Ferreira & Almeida, 2016), do qual constam um conjunto alargado de metodologias e de técnicas participativas passíveis de serem utilizadas na produção de informação, nomeadamente, quando é necessário envolver as comunidades locais, seja ao nível da elaboração de diagnósticos, como na conceção, planeamento e implementação de medidas de política.

Face ao exposto, foram utilizadas para a elaboração deste documento, as seguintes metodologias participativas;

- Inquérito por questionário, para auscultação dos/as diferentes intervenientes em todo o processo, a saber:

- Conselheiros/as;
- Colaboradores do Município;
- Comunidade em geral;
- Entidades Locais;

A avaliação dos produtos do Plano para a igualdade reflete-se na média das notações atribuídas a cada critério por produto, requerendo-se que haja uma cotação mínima de 2,5 para que o produto seja considerado validado. A notação de cada critério está dependente da atribuição de uma pontuação (de 0 a 4) à qualidade de cada subcritério, cujos valores são apresentados na tabela abaixo (Tabela 2).

Tabela 2- Pontuação a atribuir, em função dos SIM, aos subcritérios de validação

PONTUAÇÃO A ATRIBUIR EM FUNÇÃO DE “SIM”

4	Muito elevado/ Muito Bom
3	Bom
2	Minimamente satisfatório
1	Baixo/insuficiente
0	Inexistente

Fonte: Elaboração Própria

4 – RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO DO PLANO PARA A IGUALDADE

RELATÓRIO DE DIAGNÓSTICO

A elaboração do Relatório de Diagnóstico contempla determinados requisitos, por forma a assegurar o sucesso das metas estabelecidas, nomeadamente os critérios de Adequabilidade e Utilidade que, por sua vez, se revestem de subcritérios. Neste seguimento, o critério Adequabilidade apresenta uma notação de 3 pontos, visto que no RD não está vertida a evidência do despacho interno “a identificar o/a coordenador/a, as unidades funcionais ou equipa que levarão a cabo, participarão ou acompanharão a execução do diagnóstico” (tabela 3).

Tabela 3 – Avaliação do Critério da Adequabilidade

ADEQUABILIDADE		
Subcritérios	Descrição	Contempla
Conformidade com o contratualizado	O relatório de diagnóstico apresentado inclui todos os indicadores relevantes constantes da tabela de indicadores previstos no anexo 1 do aviso?	SIM
Adequação Metodológica	Estão clara e corretamente identificadas as metodologias seguidas (cf. Kit de Ferramentas para diagnósticos participativos do projeto local Gender Equality)?	SIM
Mobilização de Recursos Internos	Existe um despacho interno a identificar o/a coordenador/a, as unidades funcionais ou equipa que levarão a cabo a execução do diagnóstico?	NÃO
Participação dos stakeholders	Houve participação ativa dos atores locais, públicos e privados, com e sem fins lucrativos, garantindo o envolvimento da comunidade na elaboração do diagnóstico?	SIM
Pontuação Final		3

Fonte: Nota metodológica para análise e validação de produtos tangíveis

No que concerne o critério Utilidade, verificou-se uma pontuação de 4 pontos, na medida em que no RD estão descritos todos os subcritérios definidos (tabela 4).

Tabela 4 - Avaliação do critério UTILIDADE para o Diagnóstico

UTILIDADE		
Subcritérios	Descrição	Contempla
Perspetiva de Género	O Diagnóstico permite ler a realidade do território a partir da situação dos homens e das Mulheres (perspetiva de género) nas várias dimensões da vida?	SIM

Identificação das necessidades e priorização	Estão claramente identificadas as necessidades e áreas de intervenção prioritárias para a subsequente elaboração do plano?	SIM
Interseccionalidade	Foram tidas em consideração a perspetiva de múltiplas discriminações, como a idade, a etnia, a nacionalidade, a religião, a deficiência, a orientação sexual, entre outras?	SIM
Divulgação do diagnóstico	Os resultados do diagnóstico foram apresentados aos atores locais?	SIM
Pontuação Final		4

Fonte: Nota metodológica para análise e validação de produtos tangíveis

Como sugestão para futuros documentos, parece-nos de extrema importância num documento estratégico desta natureza acessível e de interesse de toda a população, incluir um pequeno glossário, por forma a que a leitura seja de fácil entendimento para qualquer dos/as interessados/as.

PLANO MUNICIPAL PARA A IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO

Este ponto diz respeito à definição e implementação de medidas promotoras de igualdade entre homens e mulheres e da eliminação de estereótipos.

Esta tarefa sucede ao levantamento realizado previamente, no qual se identificou as fragilidades e as forças do território, de forma a delinear uma resposta concertada com as necessidades do Município. Estas medidas devem ter em consideração as áreas estratégicas abrangidas pelo diagnóstico, tanto da vertente interna como da vertente externa, de forma a promover a igualdade de forma coesa e consistente em todos os contextos do município, ao longo do tempo.

Trata-se, portanto, de um documento estratégico de políticas públicas construído e aprovado a nível local, perspetivado como um modelo de governação. Neste sentido, torna-se também necessário avaliar se integra todos os indicadores previstos, sendo eles os critérios de Adequabilidade, Utilidade e Boa Governação e transparência, e os subcritérios subjacentes.

Tabela 5 – Avaliação do Critério de Adequabilidade do PMIND

ADEQUABILIDADE

Subcritérios	Descrição	Contempla
compromisso político	O plano foi aprovado em reunião de Câmara e/ou Assembleia municipal?	SIM
Conselheiro/a local para a igualdade	Foi nomeado um/a conselheiro/a local para a igualdade nos termos propostos pela	SEM EVIDÊNCIAS

	Resolução Do Conselho de Ministros de 39/2010 de 25 de maio?	
Mobilização dos stakeholders	O plano prevê a Constituição de uma equipa para a igualdade na vida local?	SIM
objetivos SMART	O plano estabelece objetivos SMART para os primeiros 12 meses e para toda a sua vigência (4 anos)?	SIM
Pontuação final		3

Fonte: Nota metodológica para análise e validação de produtos tangíveis

Neste contexto, verificou-se que o PMIND atingiu uma valoração de 3 pontos para o critério de Adequabilidade (tabela 5), não tendo sido validado o subcritério Conselheiro/a Local para a Igualdade.

Tabela 6 - Critério de Utilidade para a Avaliação do PMIND

UTILIDADE		
Subcritérios	Descrição	Contempla
Carater Inovador	O plano está pensado para ser transformador da realidade do território integrando uma transversalização da perspectiva da igualdade de género (mainstreaming de género)?	SIM
Resolução dos Problemas e necessidades	O Plano prevê medidas que respondam às necessidades e áreas de intervenção prioritárias identificadas no relatório de diagnóstico?	SIM
Entidades responsáveis	O Plano identifica de forma clara quem são as entidades responsáveis pela implementação clara de cada medida?	SIM
Identificação de recursos	O Plano refere os recursos que são necessários mobilizar para a implementação das medidas?	SIM
Pontuação Final		4

Fonte: Nota metodológica para análise e validação de produtos tangíveis

No critério da utilidade, verificou-se que o PMIND atingiu uma valoração de 4 pontos (tabela 6), apesar de referir de uma forma geral a identificação dos recursos necessários a mobilizar para a implementação das atividades e não de uma forma mais específica, como seria o nosso entendimento.

Tabela 7 - Critério Boa Governança e Transparência para a avaliação do PMIND

BOA GOVERNANÇA E TRANSPARÊNCIA		
Subcritérios	Descrição	Contempla
Comunicação e transparência	O Plano está acessível no site da Câmara e prevê uma estratégia de divulgação junto da população?	SIM
Prestação de contas	O modelo de governação prevê a apresentação de um relatório de execução à Assembleia Municipal, previamente validados pela Equipa para a Igualdade?	SIM
Avaliação dos primeiros 12 meses	Uma avaliação dos primeiros 12 meses de implementação realizada por uma entidade externa e a ser validada pela Equipa para a Igualdade?	SIM
Avaliação Final	Está prevista no plano uma avaliação final que deverá ser apresentada e aprovada em reunião de Câmara e submetida à Assembleia Municipal, após validação da Equipa para a Igualdade, dando assim continuidade ao processo iniciado.	SIM
Pontuação Final		4

Fonte: Nota metodológica para análise e validação de produtos tangíveis

Neste último critério, boa governança e transparência, tem uma notação de 4 pontos, visto que estão previstos todos os subcritérios.

RELATÓRIO DE EXECUÇÃO DO PMIND

Como já reiterado a monitorização tem um papel crucial em todo este processo, uma vez que assegura o bom funcionamento do modelo de governação aprovado, identificando eventuais ajustes necessários de forma a cumprir as metas inicialmente estabelecidas.

O Relatório de Execução do Plano para a Igualdade assume esta função, e deve refletir os primeiros 12 meses de implementação das medidas previamente estabelecidas, sendo necessário avaliar se todos os indicadores previstos estão presentes.

Tabela 8 - Avaliação do Critério Adequabilidade da execução

ADEQUABILIDADE DA EXECUÇÃO		
Subcritérios	Descrição	Contempla
Adequação metodológica	A metodologia de recolha de dados é claramente identificada e suportada por evidência?	SIM
Conformidade	O relatório de execução apresentado inclui um ponto de situação de todos os indicadores previstos no plano? ¹	SIM
Execução das medidas	O relatório evidencia uma execução superior a 70% das medidas previstas para o respetivo período?	SIM
Medidas executadas	Todas as medidas foram executadas ou, caso haja medidas não executadas, o relatório explica as razões que levaram ao não cumprimento das mesmas?	SIM
Pontuação Final		4

Fonte: Nota metodológica para análise e validação de produtos tangíveis

No que tange à avaliação da execução das medidas, o critério Adequabilidade da execução apresenta uma notação de 4 pontos (tabela 8).

Tabela 9 - Avaliação do critério Implementação do modelo de Governança

IMPLEMENTAÇÃO MODELO DE GOVERNAÇÃO		
Subcritérios	Descrição	Contempla
Acompanhamento e monitorização	Equipa para a igualdade reuniu regularmente (existência de atas, evidenciando um mínimo de 3 reuniões ao longo dos primeiros 12 meses)?	SIM
Participação Ativa da Equipa	As reuniões da EIVL tiveram a participação da maioria dos seus membros (em média acima de 2/3)?	SEM EVIDÊNCIAS
Prestação de contas	O relatório dos primeiros 12 meses foi aprovado pelo EIVL, enviado à aprovação do executivo camarário e submetido à Assembleia Municipal?	SIM
Comunicação e transparência	O relatório dos primeiros 12 meses de execução do plano está acessível no site da Camara?	NÃO
Pontuação Final		2

Fonte: Nota metodológica para análise e validação de produtos tangíveis

¹ Caso existe um período de execução inferior a 12 meses admite-se a referência a apenas alguns indicadores, com justificação para o facto.

A Implementação do modelo de governação obteve 2 pontos (tabela 9), pois não foram apresentadas evidências para o subcritério “participação ativa da equipa” e “comunicação e transparência”.

PRODUTO DAS AÇÕES DE DIVULGAÇÃO EMPREENDIDAS

É imprescindível que exista a partilha de conhecimentos e experiências, com vista à melhoria e adequação das estratégias utilizadas e ao enriquecimento pessoal e profissional de todas as pessoas envolvidas.

Desta forma, este passo contempla a partilha de experiências com outros municípios, a fim de se proporcionar um enriquecimento mútuo, processo este que tem por base um conjunto de indicadores, que devem ser verificados.

Tabela 10 - Avaliação do Critério Divulgação

DIVULGAÇÃO		
Subcritérios	Descrição	Contempla
Identificação de entidades congéneres	Foram identificadas e contactadas outras autarquias para partilha de experiências na implementação de planos para a igualdade?	SIM
Encontro com Pares	Foi promovido um encontro com uma ou mais autarquias para troca de experiências e validação do processo?	SIM
Enriquecimento Mútuo	Tendo por base a troca de experiências foram identificadas aprendizagens para os territórios envolvidos no processo?	SIM
Validação de boas práticas	Tendo por base a troca de experiências foram identificadas boas práticas que possam ser disseminadas noutros territórios?	SIM
Pontuação Final		4

Fonte: Nota metodológica para análise e validação de produtos tangíveis

No critério da divulgação, o município atinge uma notação de 4, tendo cumprido todos os subcritérios obrigatórios.

5 – AUSCULTAÇÃO DAS PARTES ENVOLVIDAS

Com o objetivo de auscultar todas as partes envolvidas ao longo deste processo, bem como apreender as configurações relacionais mantidas pelos municípios no contexto da elaboração e implementação dos PMIND, foram realizados inquéritos online, através do google forms, sendo um direcionado para os/as conselheiros/as (anexo A), outro para os/as colaboradores/as do Município (anexo B), outro para as Entidades Locais (anexo C) e por fim um para a Comunidade geral (anexo D).

A opção pela aplicação online agilizou o processo de inquirição, tornando-o mais eficiente e eficaz. Por um lado, porque permitiu alargar o alcance e amplitude da aplicação dos questionários, levando a que, por exemplo, se solicitasse por um lado, informação a um maior número de pessoas.

5.1. ANÁLISE DOS RESULTADOS

- CONSELHEIROS/AS LOCAIS PARA A IGUALDADE

A figura dos/as conselheiros/as locais para a Igualdade é aprovada na Resolução do Conselho de Ministros n.º 39/2010 de 25 de maio e “são nomeados por despacho do presidente da câmara municipal” (art. 4.º).

As conselheiras e os conselheiros locais para a igualdade têm por atribuição acompanhar e dinamizar a implementação das políticas locais, para a cidadania e a igualdade de género (art.º. 2.º). De acordo com o art. 3.º, cabe

“às conselheiras e aos conselheiros locais para a igualdade:

- a) Acompanhar e dinamizar a execução das medidas de política local na perspetiva de género;
- b) Acompanhar e dinamizar a implementação das medidas previstas nas estratégias locais de promoção da igualdade, nomeadamente o Plano Municipal para a Igualdade, e de prevenção da violência doméstica e outras formas de discriminação;
- c) Pronunciar-se, quando consultados, relativamente ao impacto de medidas de natureza administrativa, regulamentar ou outras que o município pretenda prosseguir nos domínios transversalizados da educação para a cidadania, da igualdade e não discriminação, da proteção da maternidade e da paternidade, da conciliação da vida profissional, pessoal e familiar de homens e mulheres, do combate à violência doméstica e outras formas de discriminação;
- d) Apresentar propostas concretas de ação nos domínios referidos na alínea anterior;
- e) Divulgar informações sobre a igualdade de género, designadamente nos domínios da educação para a cidadania, da igualdade e não discriminação, da proteção da maternidade e da paternidade, da conciliação da vida profissional, pessoal e familiar de homens e mulheres, e do combate à violência doméstica e outras formas de discriminação;
- f) Participar no fórum anual das conselheiras e dos conselheiros locais para a igualdade;

g) Assegurar a cooperação do município com a Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género.

De acordo com as suas competências, os/as mesmos/as foram auscultados no âmbito da elaboração e implementação do PMIND, através de um inquérito por questionário (Anexo A).

O questionário além da caracterização dos/as inquiridos/as (género, habilitações literárias, profissão e idade) é constituído por 6 questões, a saber:

- Considera que para a elaboração do PMIND, foram realizadas atividades de brainstorming e/ou focus group adequadas? Se respondeu não, refira quais os instrumentos utilizados para fazer o levantamento de necessidades.

- Considera que os eixos de intervenção identificados retratam as necessidades/fragilidades sentidas no âmbito da Igualdade e a Não Discriminação?

- No que concerne à calendarização das atividades, parece-lhe adequada e exequível?

- Relativamente ao desenvolvimento das atividades: Considera que foi tido em conta a otimização de recursos e meios das diferentes entidades parceiras da Rede Social?

- No que diz respeito às atividades: considera que estas se encontram alinhadas com a Estratégia para a Igualdade e Não Discriminação e com as diferentes políticas nacionais?

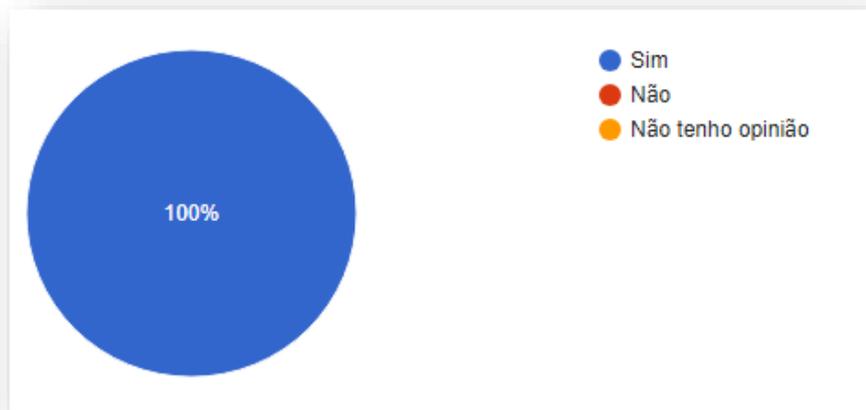
- Identifique, pelo menos um Ponto Forte, um Ponto Fraco, uma Potencialidade e um Constrangimento, do PMIND.

No município de Mira só obtivemos resposta de uma conselheira local para a Igualdade, visto que a conselheira externa estava no momento da auscultação a entrar no processo.

A conselheira inquirida é do sexo feminino e é licenciada.

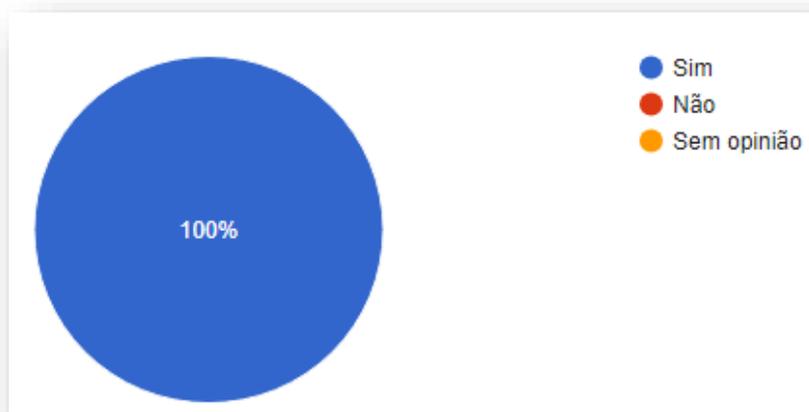
Na questão "Considera que para a elaboração do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação, foram realizadas atividades de brainstorming e/ou focus group adequadas?" a inquirida considera que sim (Gráfico1).

Gráfico 1 - "Considera que para a elaboração do PMIND, foram realizadas atividades de brainstorming e/ou focus group adequadas?" | Município de Mira



Fonte: Questionário de auscultação

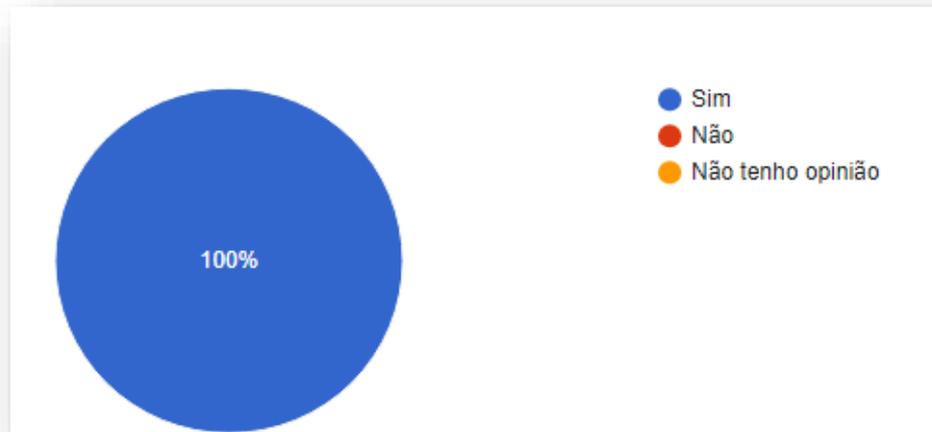
Gráfico 2 - "Considera que os eixos de intervenção identificados retratam as necessidades/fragilidades sentidas no âmbito da Igualdade e a Não Discriminação" | Município de Mira



Fonte: Questionário de auscultação

Em relação à questão "Considera que os eixos de intervenção identificados retratam as necessidades/fragilidades sentidas no âmbito da Igualdade e a Não Discriminação, a conselheiras está de acordo, respondendo que sim.

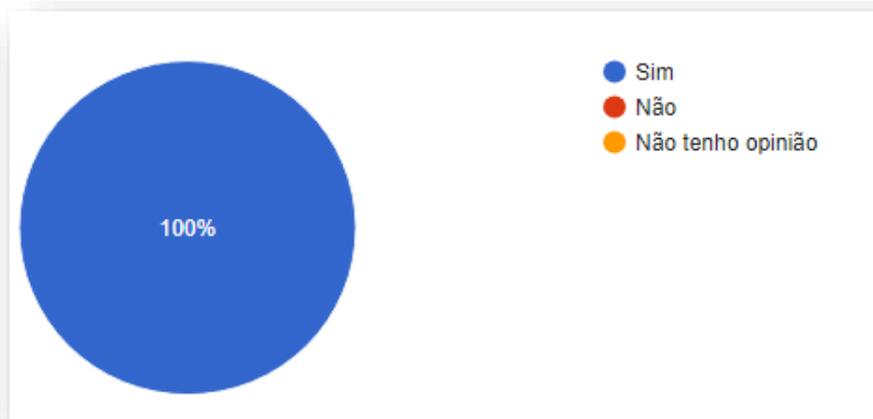
Gráfico 3 - " No que concerne à calendarização das atividades, parece-lhe adequada e exequível?" | Município de Mira



Fonte: Questionário de auscultação

Relativamente à questão "No que concerne à calendarização das atividades, parece-lhe adequada e exequível?" (Gráfico 3) a inquirida considera adequada e exequível a calendarização das atividades.

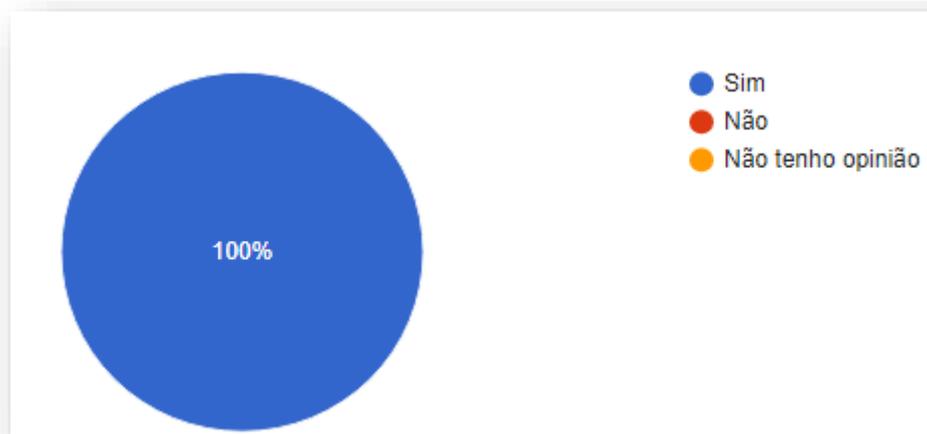
Gráfico 4 - "Relativamente ao desenvolvimento das atividades: Considera que foi tido em conta a otimização de recursos e meios das diferentes entidades parceiras da Rede Social" | Município de Mira



Fonte: Questionário de auscultação

"Relativamente ao desenvolvimento das atividades: Considera que foi tido em conta a otimização de recursos e meios das diferentes entidades parceiras da Rede Social" (Gráfico 4) a mesma considera que sim.

Gráfico 5 - " No que diz respeito às atividades: considera que estas se encontram alinhadas com a Estratégia Nacional para a Igualdade e Não Discriminação e com as diferentes políticas nacionais?" | Município de Mira



Fonte: Questionário de auscultação

Observando, as respostas à questão " No que diz respeito às atividades: considera que estas se encontram alinhadas com a Estratégia Nacional para a Igualdade e Não Discriminação e com as diferentes políticas nacionais?", a conselheira está de acordo respondendo afirmativamente.

Na questão "Identifique, pelo menos um Ponto Forte, um Ponto Fraco, uma Potencialidade e um Constrangimento", observamos as seguintes respostas:

Tabela 11 - "Identifique pelo menos um Ponto Forte, um Ponto Fraco, uma Potencialidade e um Constrangimento | Município de Mira

Pontos Fortes	Pontos Fracos
Destina-se ao município e a toda a comunidade	Pouco tempo para o diagnóstico e para definição do plano;
Potencialidades	Constrangimentos
Abrangente – abrange mutas áreas	Pouca sensibilidade dos intervenientes para a necessidade do plano

Fonte: Questionário de auscultação

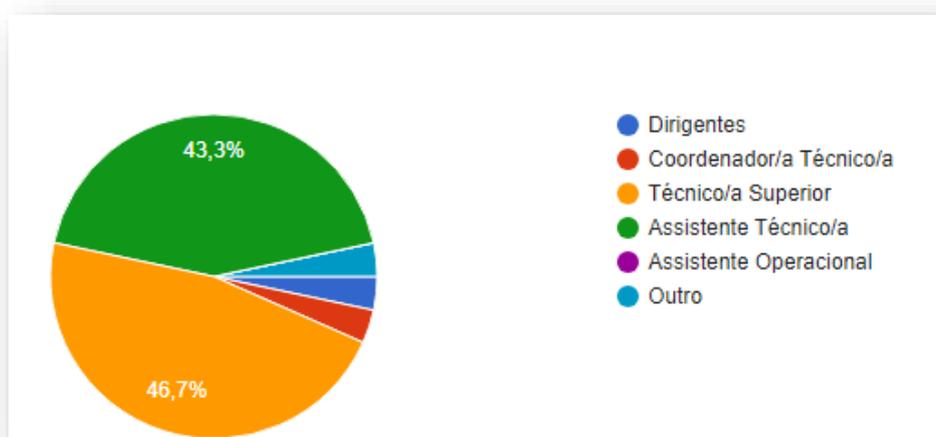
- COLABORADORES/AS DO MUNICÍPIO

O questionário de auscultação dos/as colaboradores/as do Município (anexo B), além das questões de caracterização dos/as colaboradores/as (género, habilitações literárias, categoria que desempenha no Município, anos de serviço e idade) é constituído por 8 questões, a saber:

- Considera que o PMIND foi devidamente divulgado por todos/as os/as colaboradores/as?
- Considera que os/as colaboradores/as foram auscultados/as para a definição das necessidades?
- As atividades propostas foram planeadas tendo em conta as necessidades dos/as colaboradores/as?
- Os eixos estratégicos abrangidos pelo PMIND, são adequados para criar ou melhorar as práticas igualitárias?
- O número de atividades é ajustado à dimensão do Município e aos recursos disponíveis?
- Os objetivos definidos são coerentes com as atividades desenvolvidas ou a desenvolver?
- No seu entender acha que o PMIND vai ao encontro todas as necessidades sentidas pelos/as colaboradores/as, ou considera a realização de outras?
- Se considera importante a realização de outras atividades, refira quais.

Do total dos/as colaboradores/as inquiridos/as, obtivemos 30 respostas, distribuídas conforme se pode observar nos gráficos seguintes:

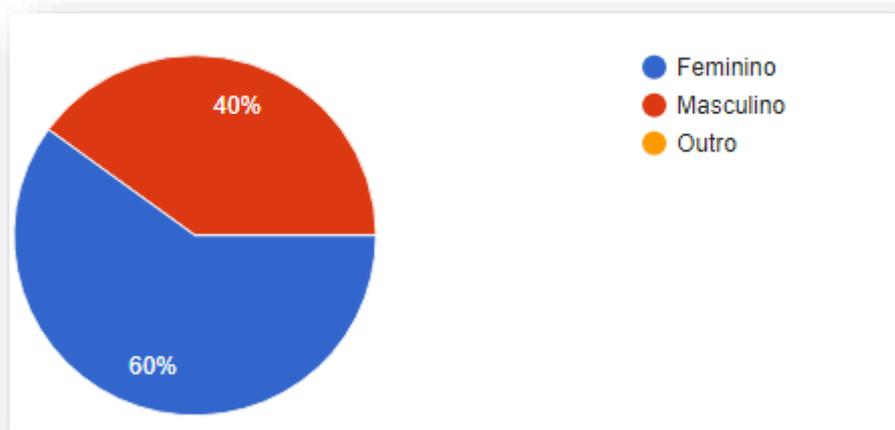
Gráfico 6 - Caracterização dos/as colaboradores/as | Cargo que ocupa no Município | Município de Mira



Fonte: Questionário de auscultação

Os/as colaboradores/as inquiridos/as, que responderam ao inquérito, na sua maioria são do género feminino (60%) e 40% do género masculino. (Gráfico 6). Dos/as respondentes 45,7% são Técnicos/as Superiores e 46,3 % Assistentes Técnicos/ass (Gráfico 7).

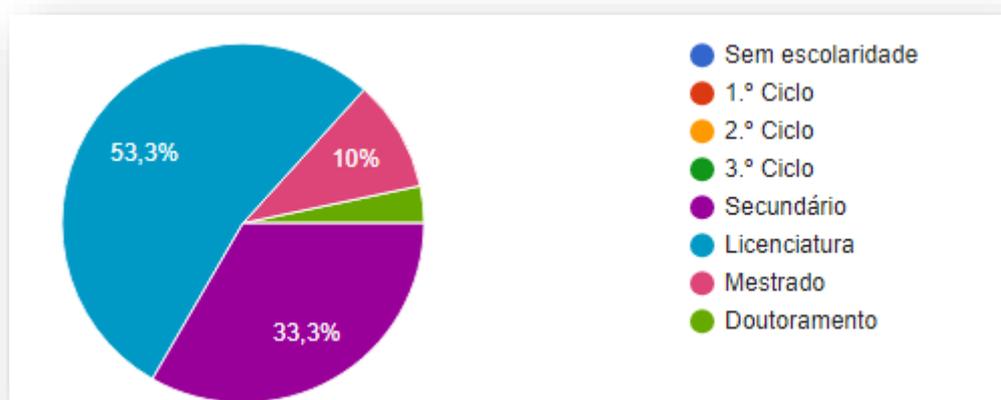
Gráfico 7 - Caracterização dos/as colaboradores/as | Género | Município de Mira



Fonte: Questionário de auscultação

Em relação às habilitações literárias a maioria tem a licenciatura (53,3%), 33,3% o ensino secundário e 10% o mestrado (gráfico 8). Relativamente à idade 40% situam-se entre os 48 e 57 anos e 33,3% entre 28 e 47 anos e 23,3% entre os 58 e os 67 anos.

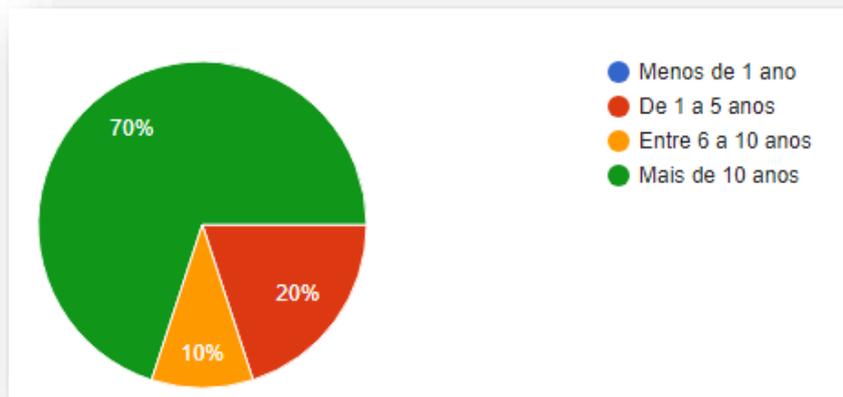
Gráfico 8- - Caracterização dos/as colaboradores/as | Habilitações Literárias | Município de Mira



Fonte: Questionário de auscultação

Relativamente aos anos de serviço, verificamos que 70% trabalham há mais de 10 anos no município, 20% entre 1 a 5 anos, 10% entre 6 a 10 anos.

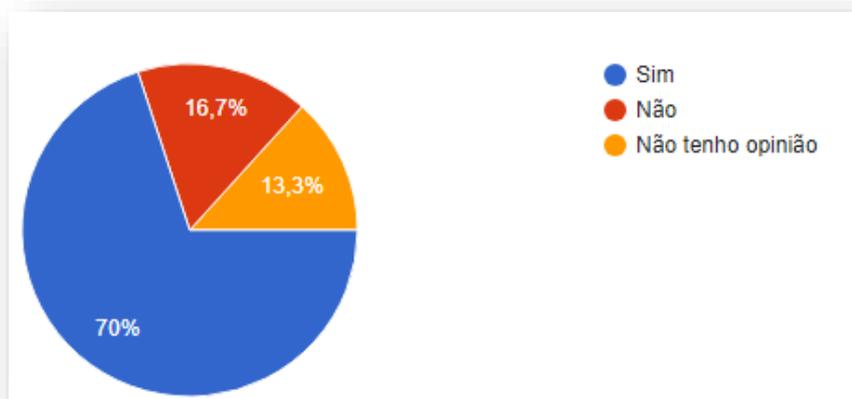
Gráfico 9 - Caracterização dos/as colaboradores/as | Anos de Serviço | Município de Condeixa - a- Nova



Fonte: Questionário de auscultação

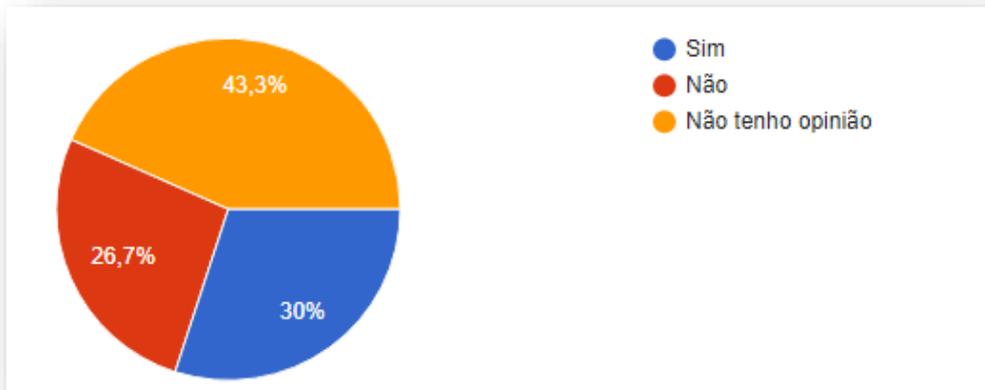
Em relação à questão "Considera que o PMIND foi devidamente divulgado por todos/as os/as colaboradores/as? verificamos ao analisar o gráfico 10, que 70% consideram que sim, 16,7 % que não e 13,3% não têm opinião.

Gráfico 10 - "Considera que o PMIND foi devidamente divulgado por todos/as os/as colaboradores/as? | Município de Mira



Fonte: Questionário de auscultação

Gráfico 11 - "Considera que os/as colaboradores/as foram devidamente auscultados/as para a identificação das necessidades?" | Município de Mira

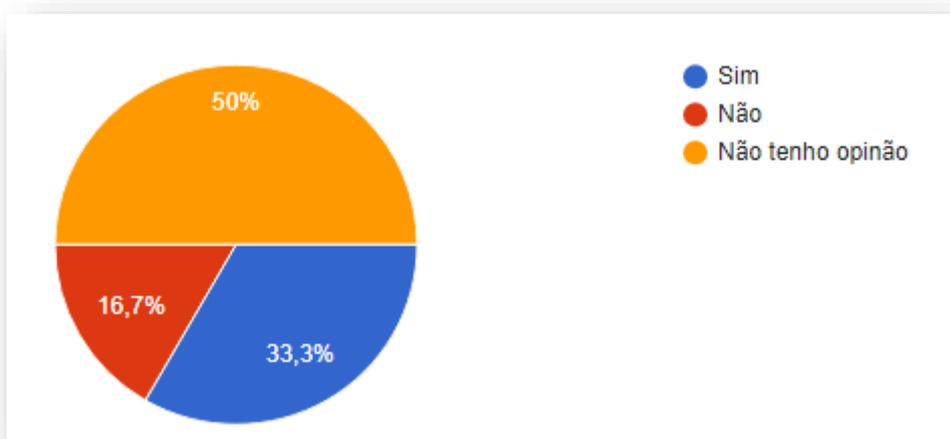


Fonte: Questionário de auscultação

Ao analisarmos o gráfico 11, verificamos que 43,3% dos/as colaboradores/as não têm opinião sobre a auscultação dos/as mesmos/os para a identificação das necessidades e 26,7% dizem mesmo que não foram auscultados, o que no nosso entender deveria ter sido feito de forma que todos/as estivessem conscientes da sua participação e 30% dizem ter sido.

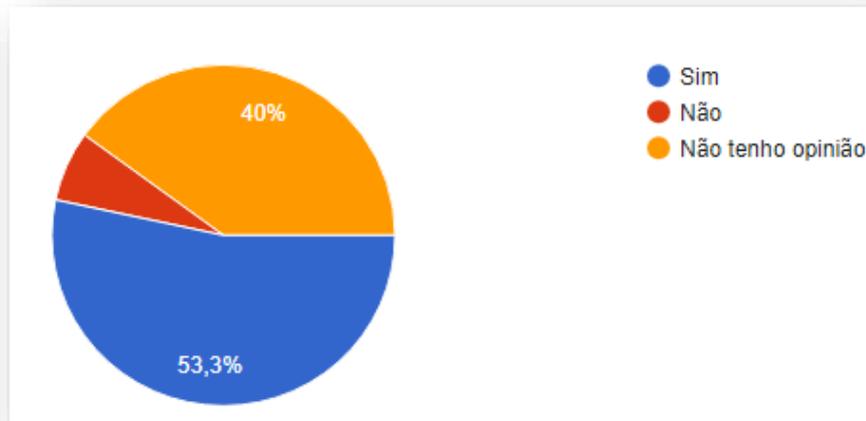
Relativamente à questão colocada e analisada no gráfico 12, verificamos que 50% não tem opinião, 33,3% dizem que sim e 16,7% dizem que as atividades não foram planeadas tendo em conta as necessidades dos/as colaboradores/as.

Gráfico 12 - As atividades propostas foram planeadas tendo em conta as necessidades dos/as colaboradores/as? | Município de Mira



Fonte: Questionário de auscultação

Gráfico 13 - "Os eixos estratégicos abrangidos pelo PMIND são adequados para criar ou melhorar as práticas promotoras de Igualdade?" | Município de Mira

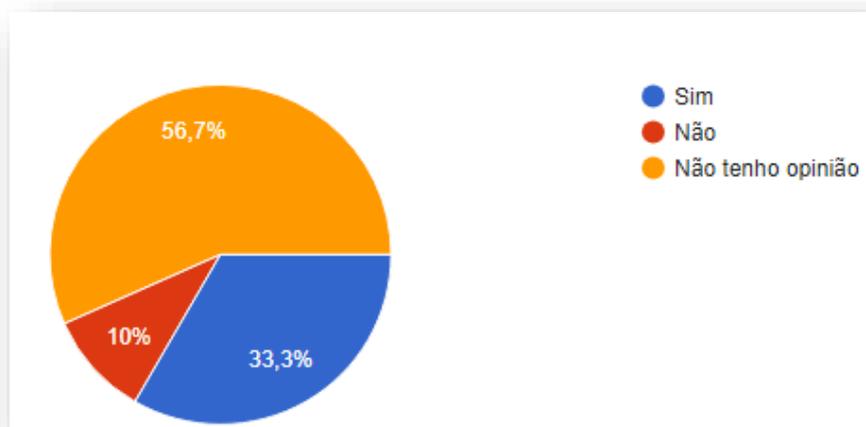


Fonte: Questionário de auscultação

Na resposta à questão "Os eixos estratégicos abrangidos pelo PMIND são adequados para criar ou melhorar as práticas igualitárias?" 40% não têm opinião e 53,3% afirmam que sim (gráfico 13).

Relativamente à questão, "O número de a atividades é ajustado à dimensão do Município e aos recursos disponíveis?" verificamos que 56,7% não tem opinião, 33,3% dizem que sim e 10% que não.

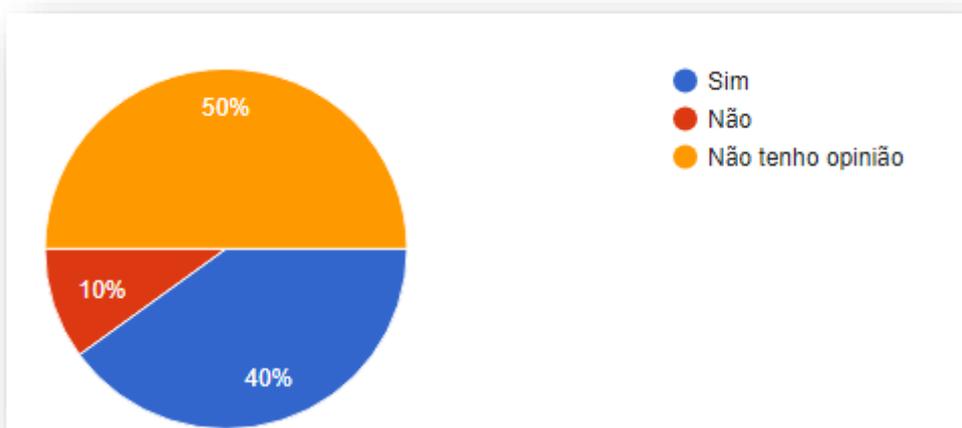
Gráfico 14 - O número de a atividades é ajustado à dimensão do Município e aos recursos disponíveis? | Município de Mira



Fonte: Questionário de auscultação

Questionados “se os objetivos definidos são coerentes com as atividades desenvolvidas ou a desenvolver”, percebemos que 50% não tem opinião, 40% dizem que os objetivos são coerentes com as atividades e 10% dizem que não (gráfico 15).

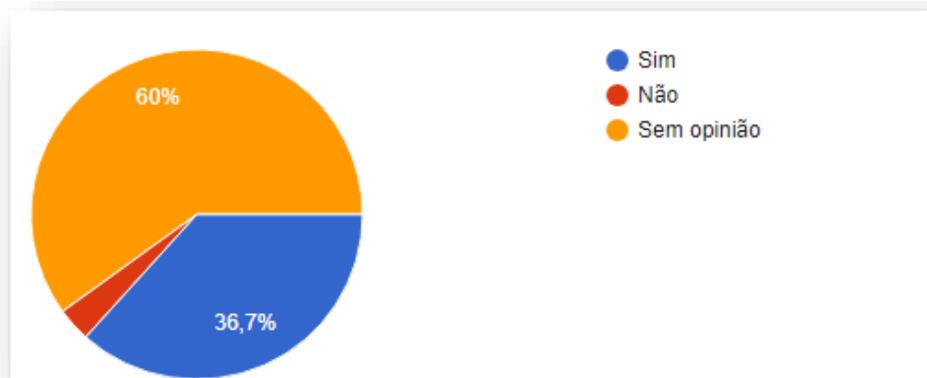
Gráfico 15 - Os objetivos definidos são coerentes com as atividades desenvolvidas ou a desenvolver? | Município de Mira



Fonte: Questionário de auscultação

Na última questão “No seu entender acha que o PMIND vai ao encontro de todas as necessidades sentidas pelos/as colaboradores/as, ou considera importante a realização de outras?”, 60% dos/as colaboradores/as não têm opinião e 36,7% dizem que sim, tal como podemos ver no gráfico seguinte.

Gráfico 16 - “No seu entender acha que o PMIND vai ao encontro de todas as necessidades sentidas pelos/as colaboradores/as, ou considera importante a realização de outras?” | Município de Mira



Fonte: Questionário de auscultação

Alguns dos/as inquiridos/as consideraram importante a realização de outras atividades, tais como:

Ações de sensibilização; ações de divulgação interativas

considero que uma informação mais abrangente a todos os funcionários seria de louvar

- ENTIDADES LOCAIS

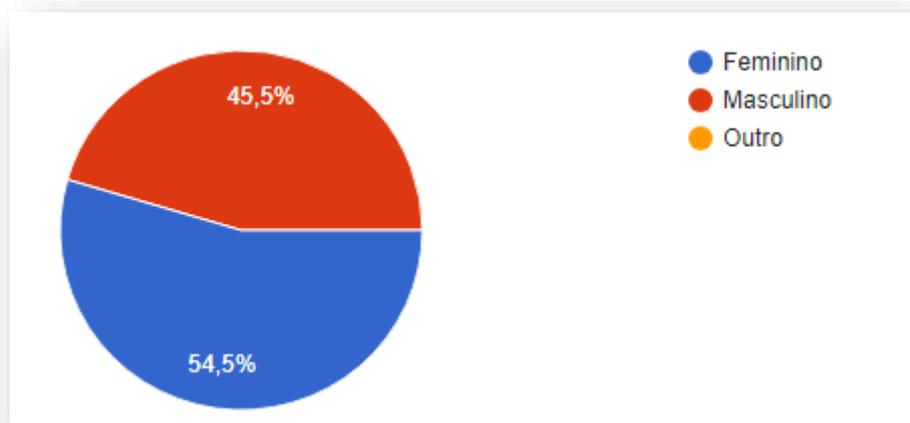
A Participação dos stakeholders, revelou-se um requisito importante na construção do relatório de diagnóstico do PMIND. Como tal os mesmos foram auscultados, no sentido de percebermos a participação ativa dos atores locais, públicos e privados, com e sem fins lucrativos, na elaboração dos documentos estratégicos da igualdade e não discriminação, a nível municipal.

Relativamente às Entidades Locais do Município de Mira, tivemos resposta ao questionário de auscultação, de três entidades.

Além das questões referentes à caracterização dos respondentes (Género, Habilitações Literárias, idade, cargo que ocupa na entidade) temos oito questões (anexo C), a saber:

- A entidade que representa participou em atividades de auscultação desenvolvidas pelo Município ou outro, no sentido de definirem necessidades e atividades para o PMIND;
- Se respondeu sim na questão anterior, considera ter sido pertinente a vossa participação neste tipo de atividades
- Considera que o PMIND foi devidamente divulgado por todas as entidades e respetivos/as técnicos/as;
- Os eixos estratégicos abrangidos pelo PMIND são adequados para criar ou melhorar as práticas igualitárias;
- As atividades foram definidas em função das diversas áreas de intervenção em igualdade e não discriminação;
- Os objetivos definidos são coerentes com as atividades desenvolvidas ou a desenvolver;
- No seu entender o PMIND vai ao encontro de todas as necessidades sentidas pela população, nesta temática; se respondeu que não, apresente sugestões;

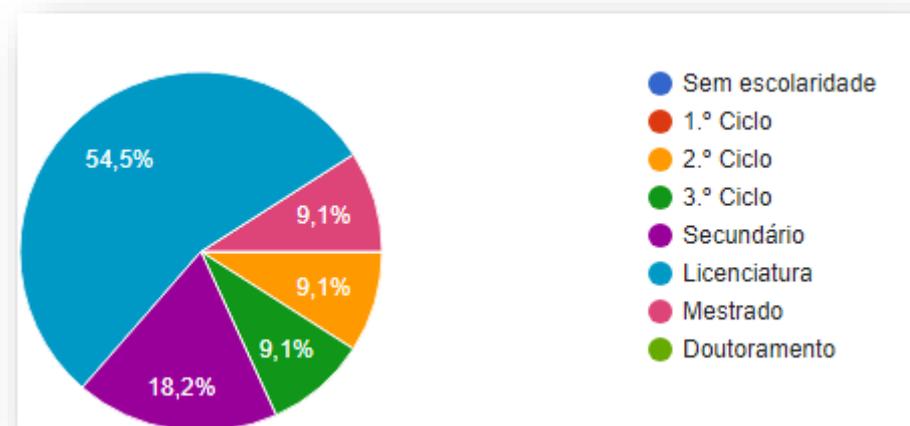
Gráfico 17 - Caracterização dos/as inquiridos/as | Género | Entidades Locais | Município de Mira



Fonte: Questionário de auscultação

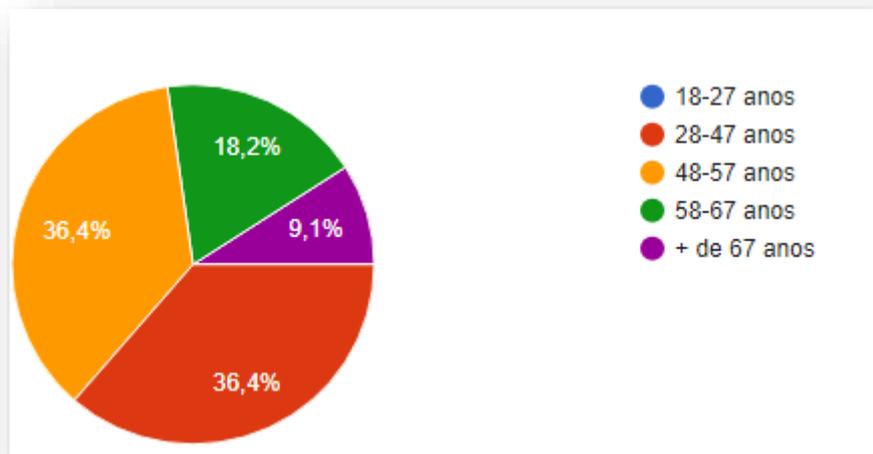
Analisando o gráfico 17, as respondentes das entidades locais são maioritariamente do sexo feminino (54,5%) e 45,5% do sexo masculino. Destes 54,5% são licenciados e 9,1% têm mestrado e 18,2% o ensino secundário, 9,1% o 2.º ciclo e 9,1% o doutoramento (gráfico 18).

Gráfico 18 - Caracterização dos/s inquiridos/as | Habilitações Literárias | Entidades Locais | Município de Mira



Fonte: Questionário de auscultação

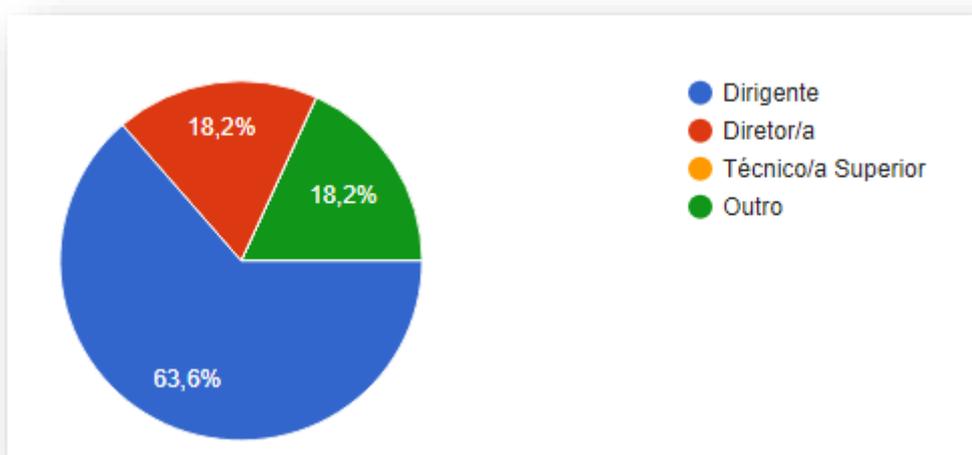
Gráfico 19 - Caracterização dos/as inquiridos/as | Idade | Entidades Locais | Município de Mira



Fonte: Questionário de auscultação

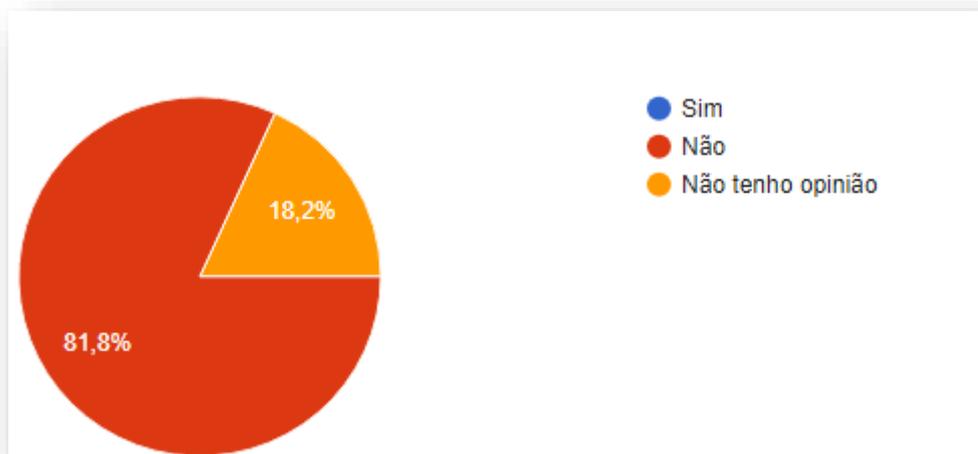
No que diz respeito à idade, (gráfico 19) 36,4% encontram-se no intervalo entre os 28 e os 47 anos, 36,4% entre os 48 e os 57 anos e 18,2% no intervalo dos 58 aos 67 anos e 9,1% tem mais de 67 anos, sendo que 63,6% são dirigentes nas respetivas entidades, 18,2% diretor/a e os restantes 18,2% identificaram como outro (gráfico 20).

Gráfico 20 - Caracterização dos/as inquiridos/as | Cargo que ocupa na entidade | Entidades Locais | Município de Mira



Fonte: Questionário de auscultação

Gráfico 21 - "A entidade que representa participou em atividades de auscultação desenvolvidas pelo Município ou outro, no sentido de definirem necessidades e atividades para o PMIND?" | Entidades Locais | Município de Mira

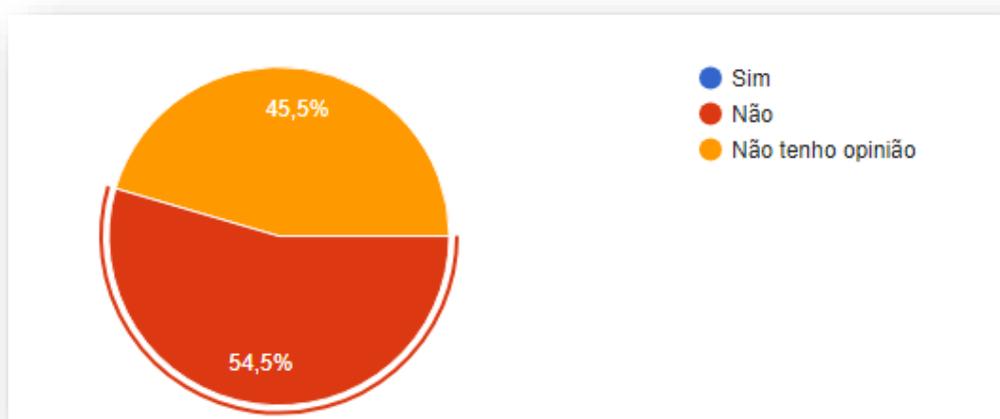


Fonte: Questionário de auscultação

Quando questionados se " A entidade que representa participou em atividades de auscultação desenvolvidas pelo Município ou outro, no sentido de definirem necessidades e atividades para o PMIND? "(Gráfico 21), 81,8% responderam que não, e 18,2% dizem não ter opinião.

Relativamente aos dados representados no gráfico 22, 54,5% consideram que o plano não foi devidamente divulgado pela entidade e 45,5% não têm opinião.

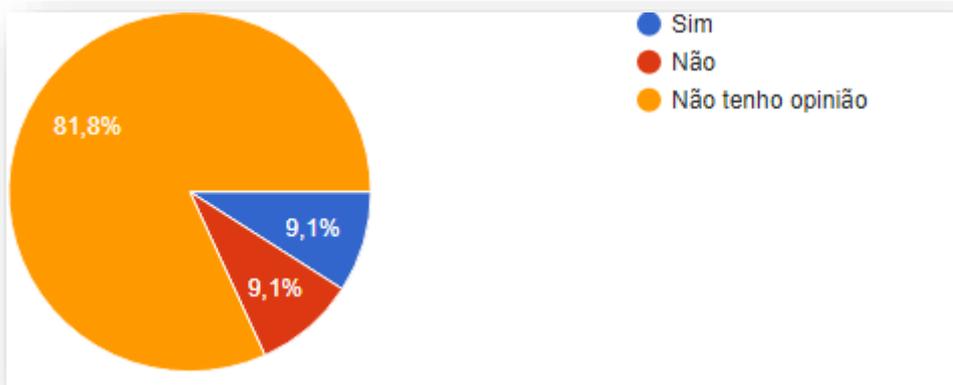
Gráfico 22 - "Considera que o PMIND foi devidamente divulgado por todas as entidades e respetivos/as técnicos/as? | Entidades Locais | Município de Mira



Fonte: Questionário de auscultação

Relativamente à questão “Os eixos estratégicos abrangidos pelo PMIND são adequados para criar ou melhorar as práticas igualitárias?”, 81,8% dizem não ter opinião, 9,1% dizem que sim e 9,1% dizem que não (gráfico 23).

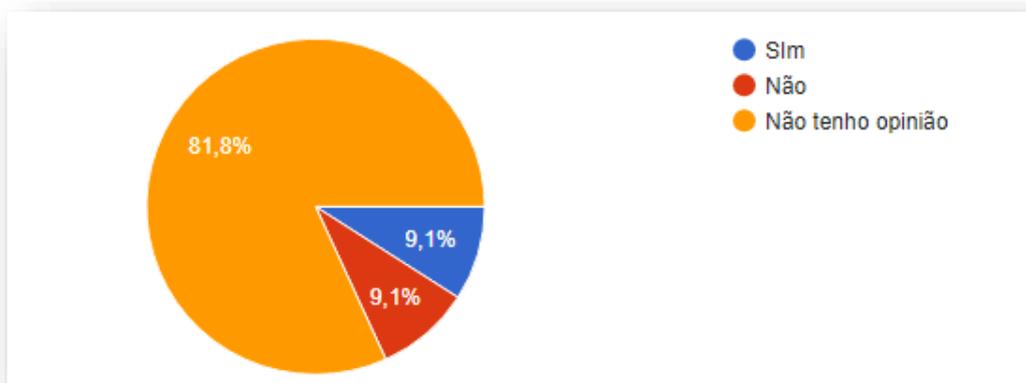
Gráfico 23 - " Os eixos estratégicos abrangidos pelo PMIND são adequados para criar ou melhorar as práticas igualitárias?" | Entidades Locais | Município de Mira



Fonte: Questionário de auscultação

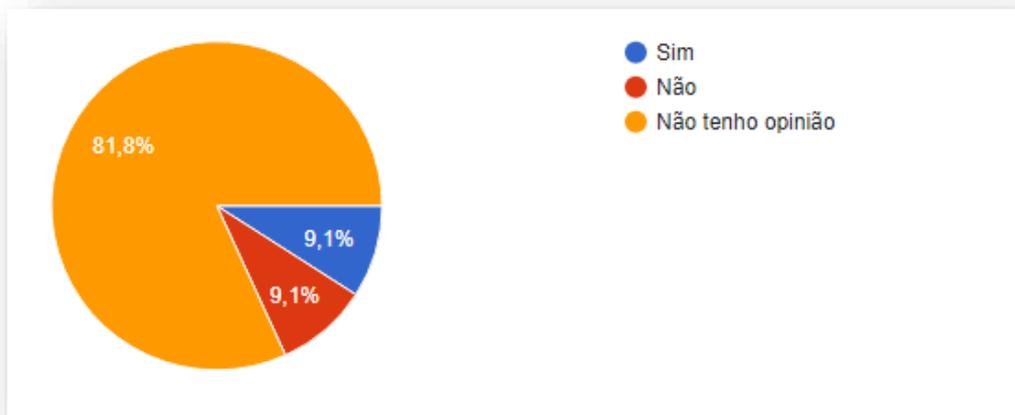
Analisando o gráfico 24, verificamos que 9,1% consideram que as atividades foram definidas em função das diversas áreas de intervenção em igualdade e não discriminação, enquanto 9,1% dizem que não e 81,8% não têm opinião.

Gráfico 24 – “As atividades foram definidas em função das diversas áreas de intervenção em igualdade e não discriminação?” | Entidades Locais | Município de Mira



Fonte: Questionário de auscultação

Gráfico 25 - " Os objetivos definidos são coerentes com as atividades desenvolvidas ou a desenvolver?" | Entidades Locais | Município de Mira

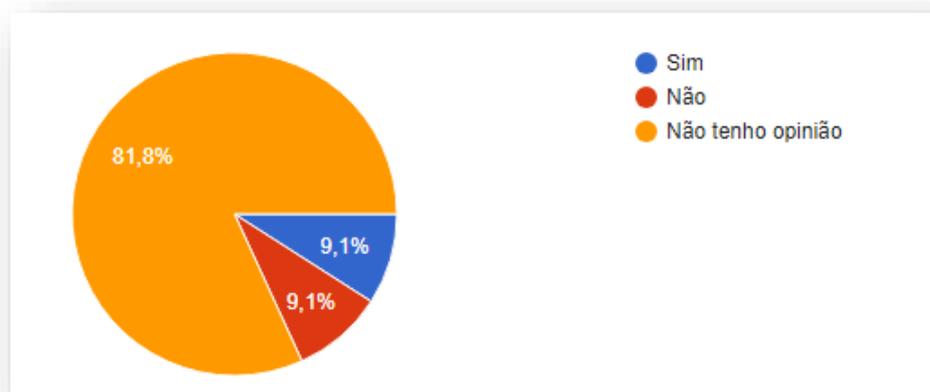


Fonte: Questionário de auscultação

Analisando no gráfico 25 verificamos 81,8% dos/as respondentes não têm opinião, 9,1% dizem que os objetivos definidos não são coerentes com as atividades e 9,1% dizem considerar que os objetivos são coerentes com as atividades desenvolvidas ou desenvolver.

Analisando os dados referentes às respostas à questão “No seu entender acha que o PMIND vai ao encontro de todas as necessidades sentidas pela população, nesta temática?”, verificamos 81,8% dos/as respondentes não têm opinião, 9,1% dizem que sim e 9,1% dizem considerar que não (gráfico 26).

Gráfico 26 - questão “No seu entender acha que o PMIND vai ao encontro de todas as necessidades sentidas pela população, nesta temática?” Entidades Locais | Município de Mira



Fonte: Questionário de auscultação

Relativamente à última questão, foram rececionadas as seguintes sugestões:

As reuniões do CIAS, são apenas feitas para aprovar contas e relatórios finais. Não há qualquer estratégia de rentabilidade de recursos e de troca de informação sobre projectos ou formas de minorar dificuldades e criar outras sinergias.

Antes de qualquer outra situação deveria ser devidamente divulgado

justifico aqui as minhas respostas de não ter opinião, porque ainda que o PMIND seja transversal a diversos contextos e nessa variante ocorre a sua "objectivação" em alguns contextos em que a entidade que represento participa, acaba por ficar uma sensação de não unidade, na minha perspectiva, que impede de entender de forma clara o PMIND

- POPULAÇÃO EM GERAL

A participação e o envolvimento da população nas atividades desenvolvidas em matéria de igualdade e não discriminação é uma mais-valia em qualquer território.

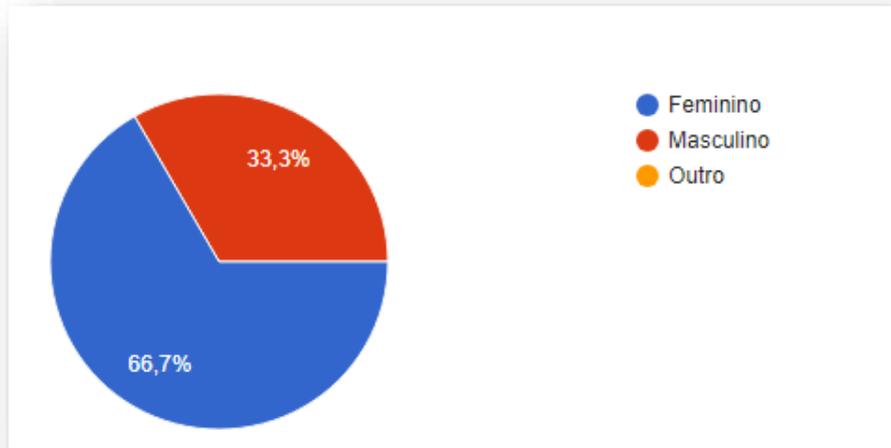
O questionário elaborado para a auscultação deste público-alvo, população em geral (anexo D), além das questões referentes à caracterização dos/as respondentes (género, habilitações literárias, idade e freguesia onde reside), é constituído ainda por 6 questões, a saber:

- Teve conhecimento que existe no município, um documento estratégico na área da Igualdade e Não discriminação;
- Considera pertinente a elaboração deste PMIND para o concelho de Mira;
- Foi disponibilizada informação sobre as temáticas igualdade e não discriminação, para a comunidade;
- Como teve conhecimento do documento PMIND;
- Considera que a divulgação do PMIND foi adequada;
- Gostaria de apresentar alguma sugestão;
- Se respondeu que sim na questão anterior, apresenta as suas sugestões.

Analisando as respostas ao questionário de auscultação dos Municípios do Município de Mira, verificamos que só obtivemos 12 respostas de residentes.

Apresentação e análise dos dados do Inquérito por questionário:

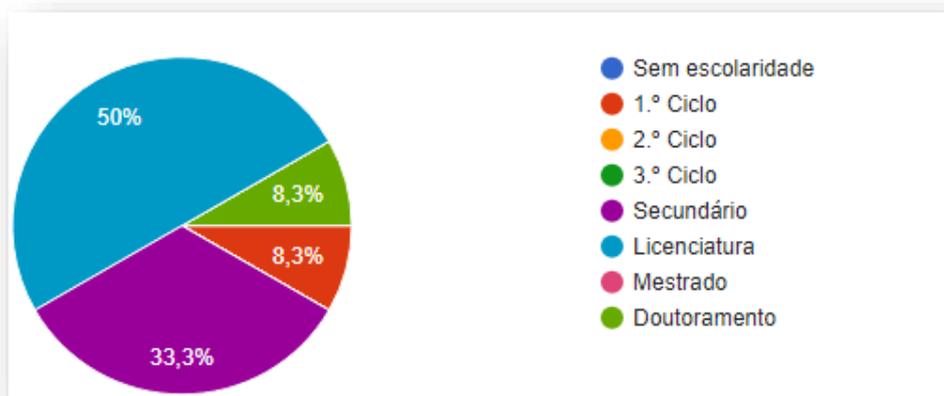
Gráfico 27 - Caracterização dos/as inquiridos/as | População em geral | Género | Município de Mira



Fonte: Questionário de auscultação

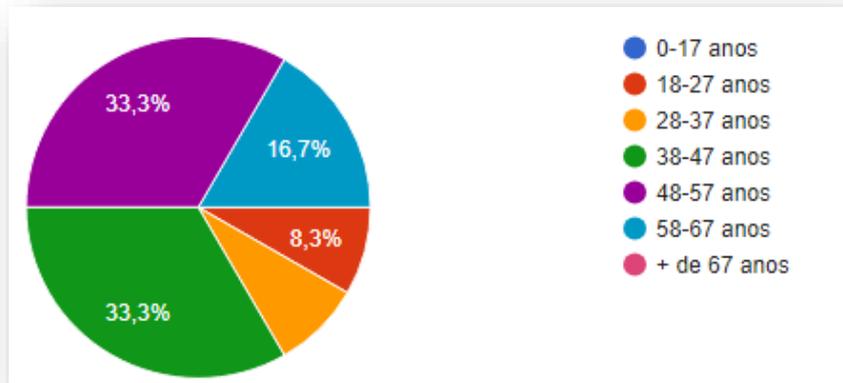
Os/as 13 respondentes ao questionário 66,7% são do género feminino e 33,3% do masculino (gráfico 27). Relativamente às habilitações literárias, 50% têm licenciatura, 33,3% o ensino secundário, 7,7% tem o doutoramento, 8,3% o doutoramento e 8,3% o 1.º ciclo (gráfico 28).

Gráfico 28 - Caracterização dos/as inquiridos/as | População em Geral | Habilitações Literárias | Município de Mira



Fonte: Questionário de auscultação

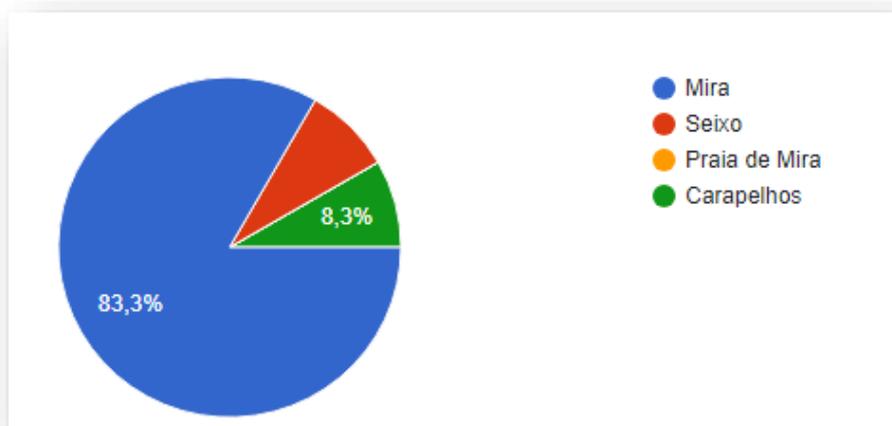
Gráfico 29 - Caracterização dos/as inquiridos/as | População em geral | Idade | Município de Mira



Fonte: Questionário de auscultação

Analisando as idades, verificamos que 33,3% se situam entre os 48 e os 57 anos, 33,3% entre os 38 e os 47 anos, 16,7% entre 58 e os 67 anos e 8,3% entre os 18 e os 27 anos (gráfico 29).

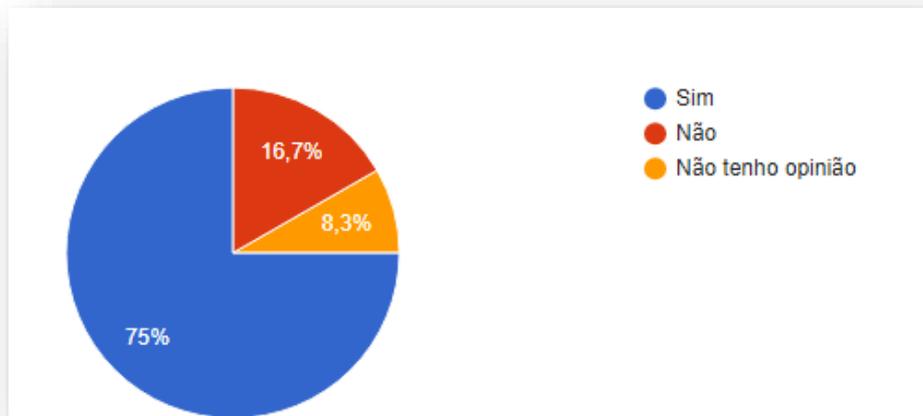
Gráfico 30 - Caracterização dos/as inquiridos/as | População em Geral | Freguesia onde reside | Município de Mira



Fonte: Questionário de auscultação

A maioria dos/as respondentes residem na freguesia de Mira (83,3%), 8,3% em Carapelhos e 8,3% no Seixo (gráfico 30).

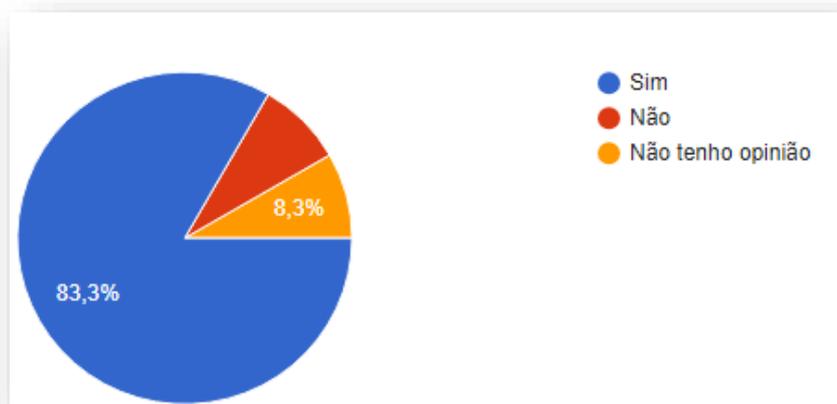
Gráfico 31 - "Teve conhecimento que existe no município, um documento estratégico na área da Igualdade e Não discriminação?" | População em Geral | Município de Mira



Fonte: Questionário de auscultação

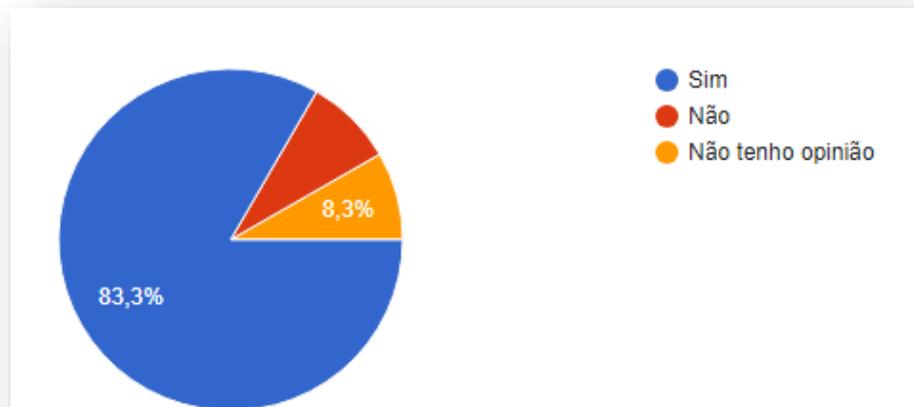
Analisando o gráfico 31, 75% dos/as respondentes tiveram conhecimento da elaboração do PMIND, 16,7% dizem não ter tido e 8,3% não tem opinião. Dos/as respondentes, 83,3% consideram pertinente a elaboração deste documento estratégico, no concelho, 8,3% não e sem opinião temos 8,3%, também (gráfico 32).

Gráfico 32 - "Considera pertinente a elaboração de um PMIND para o concelho de Mira?" | População em Geral | Município de Mira



Fonte: Questionário de auscultação

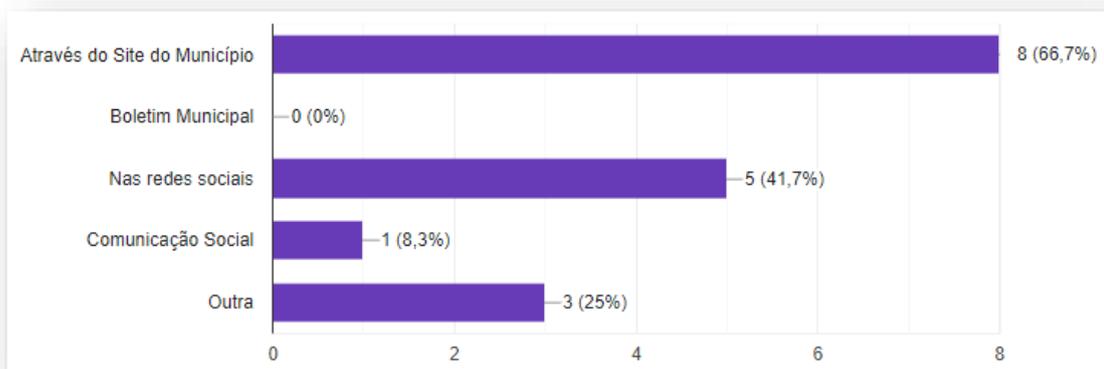
Gráfico 33 – “Foi disponibilizada informação sobre as temáticas igualdade e não discriminação, para a comunidade?” | População em Geral | Município de Mira



Fonte: Questionário de auscultação

Analisando o gráfico 33, observamos que 83,35 % dos/as respondentes consideram que foi disponibilizada informação sobre as temáticas. No entanto, 8,3% afirmam não terem opinião e 8,3% dizem que não.

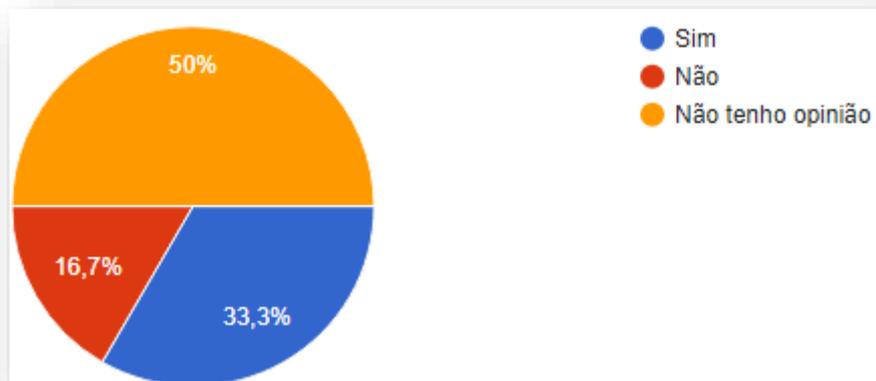
Gráfico 34 - "Como teve conhecimento das atividades a serem realizadas?" | População em Geral | Município de Mira



Fonte: Questionário de auscultação

Questionados/as “Como teve conhecimento das atividades a serem realizadas?”, a maioria teve conhecimento através do site do Município (66,7%), 41,7% nas redes sociais e 25% de outras formas (gráfico 34).

Gráfico 35- “considera que a divulgação do PMIND foi adequada?” | População em Geral | Município de Mira



Fonte: Questionário de auscultação

Quando questionados/as se “considera que a divulgação do PMIND foi adequada, 50% não tem opinião, 33,3% dizem que sim e 16,7% dizem que não (gráfico 35).

Na última questão, “Gostaria de apresentar alguma sugestão?”, 66,7% disseram que não, 16,7% não têm opinião e 16,7% disseram que sim.

6- CONCLUSÕES E RECOMENDAÇÕES PARA O FUTURO

Visando sintetizar a avaliação, dos documentos já mencionados e a implementação do PMIND, realizado segundo critérios já referidos, bem como dar apoio ao desenho de linhas de orientação futuras, numa lógica prospetiva, foi efetuada uma análise SWOT. A identificação clara de forças ou pontos fortes (Strengths), de fraquezas ou pontos fracos (Weaknesses) de oportunidades (Opportunities) e de ameaças (Threats) foi realizada em diferentes níveis que se consubstanciam fundamentalmente numa visão global do instrumento.

Nesta aceção, este ponto estrutura-se segundo a lógica de uma análise SWOT e em função da elaboração do RD e do PMIND tendo em conta três âmbitos analíticos distintos: 1) o seu processo de elaboração e acompanhamento; 2) a sua operacionalização, divulgação e 3) os seus efeitos ou impactos (capacidade do instrumento promover a mudança).

Pontos Fortes	Pontos Fracos
<ul style="list-style-type: none"> - Definição de uma política local na área da Igualdade e Não Discriminação; - Discussão da temática com vários grupos interessados; - Elaboração do PMIND; 	<ul style="list-style-type: none"> - Dificuldades na execução física das atividades, devido ao pouco tempo disponível; - Pouca divulgação do PMIND e das respetivas atividades; - Pouco conhecimento do PMIND pelos grupos inquiridos; - Atividades implementadas pouco diversificadas e de forma online;
Oportunidades	Ameaças
<ul style="list-style-type: none"> - Abordagem desta área de intervenção no Município; - Possibilidade de se desenvolver atividades nesta área; - Financiamento de todo o processo; - Maior visibilidade mediática das questões da Igualdade. 	<ul style="list-style-type: none"> - Pouca credibilidade do processo perante os vários stakeholders;

Este relatório de avaliação final pretende refletir, como já foi dito, neste caso concreto, a avaliação de todo o processo desde a elaboração do relatório de

diagnóstico do PMIND, à elaboração do PMIND e sua implementação através da análise dos relatórios de execução e divulgação, através da análise do produto de ações empreendidas e ainda a auscultação de todos os públicos envolvidos: Conselheiros e conselheiras; colaboradores/as do Município; entidades locais e população em geral.

De acordo com os critérios de avaliação, constantes no ponto c.5. grelha de grelha de classificação para o relatório de avaliação do plano para a igualdade, do anexo 4, guia de apoio à análise e validação de produtos tangíveis, esta avaliação pretende ser uma reflexão conjunta sobre o processo realizado, permitindo desenvolver estratégias para uma melhoria continua no desenho e implementação dos Planos para a Igualdade no futuro.

A saber:

Tabela 12 - Validação dos Produtos Tangíveis | Município de Mira

Produto	Subcritério	Valoração	Média da valoração
Diagnóstico	Adequabilidade	3	3,5
	Utilidade	4	
PMIND	Adequabilidade	3	3,66
	Utilidade	4	
	Boa governança e Transparência	4	
Relatório de Execução	Adequabilidade da execução	4	3
	Implementação do Modelo de governança	2	
Produto as ações de divulgação Empreendidas	Divulgação	4	4

Fonte: Elaboração Própria

Como já mencionado, a análise da execução física das medidas do PMIND foi uma tarefa mais complexa.

Considerasse a utilidade da avaliação aqui efetuada, pois permitiu-nos avaliar o impacto da implementação do PMIND e identificar estratégias para o futuro.

Numa vertente mais quantitativa, e considerando os critérios previstos no Guia de Apoio à Análise e Validação de Produtos Tangíveis, existem três pré-requisitos fundamentais

para uma implementação bem-sucedida dos Planos para a Igualdade, estabelecidos pelo Guia de Apoio à Análise e Validação de Produtos Tangíveis, entre os quais:

1. Compromisso dos/as decisores/as políticos e dos principais atores locais para com o processo de implementação do Plano;
2. 2. Garantia de um modelo de governação transparente e participado desde o diagnóstico até à avaliação do processo;
3. 3. Nomeação de uma equipa que contribua ativamente para a implementação do plano no território da qual fazem parte o Presidente da Câmara Municipal ou Vereador/a com a área da Igualdade, a/o(s) Conselheira/o(s) para Igualdade, dirigentes da Câmara Municipal, representantes de organizações da sociedade civil e outras pessoas ou organizações locais que possam contribuir para a boa implementação do plano

Neste seguimento, e tendo em conta a avaliação feita em cada documento produzido, conclui-se que os produtos tangíveis em avaliação neste documento reúnem condições para a sua validação, com a exceção da implementação do modelo de governança, visto que não existem evidência em alguns dos subcritérios, tal como se pode constatar na tabela 12.

7 – BIBLIOGRAFIA

AVISO N.º POISE-22-2020-03 1.06 - Apoio técnico à elaboração e monitorização da execução e avaliação dos planos para a igualdade.

Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género - CIG (2009). Igualdade de Género em Portugal. Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género.

Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género – CIG (2023). Guia de apoio à análise e validação de produtos tangíveis (revisão). Disponível em: <https://www.cig.gov.pt/wp-content/uploads/2020/02/Anexo-4-Guia-de-apoio-à-análise-e-validação-de-produtos-tang%C3%ADveis.pdf>

Resolução do Conselho de Ministros n.º 61/2018, de 21 de maio. Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação 2018-2030 «Portugal + Igual». Presidência do Conselho de Ministros. Disponível em: <https://dre.pt/dre/detalhe/resolucao-conselho-ministros/61-2018-115360036>

ANEXOS ANEXO A

Questionário de Auscultação dos/as conselheiros/as Locais do Município de Mira

No âmbito do processo de monitorização e/ou a avaliação do PMIND do município da Mira este questionário tem por base auscultar os/as conselheiros/as locais para a Igualdade, sobre a implementação do refer plano.

Este questionário é anónimo e confidencial.

Título da imagem



Género *

- Masculino
- Feminino
- Outra

Habilitações Literárias *

Texto de resposta curta

1. Considera que para a elaboração do Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação (PMIND), foram realizadas atividades de *brainstorming* e/ou *focus group* adequadas? *

- Sim
 - Não
 - Não tenho opinião
-

2. Considera que os eixos de intervenção identificados retratam as necessidades/fragilidades * sentidas no âmbito da Igualdade e a Não Discriminação?

- Sim
 - Não
 - Não tenho opinião
-

3. No que concerne à calendarização das atividades, parece-lhe adequada e exequível? *

- Sim
- Não
- Não tenho opinião

4. Relativamente ao desenvolvimento das atividades: considera que foi tido em conta a otimização de recursos e meios das diferentes entidades parceiras da Rede Social? *

- Sim
- Não
- Não tenho opinião
-

5. No que diz respeito às atividades: considera que estas se encontram alinhadas com a Estratégia Nacional para a Igualdade e Não Discriminação e com as diferentes políticas nacionais?

- Sim
- Não
- Não tenho opinião
-

6. Identifique, pelo menos um **Ponto Forte**, um **Ponto Fraco**, uma **Potencialidade** e um **Constrangimento**, do PMIND? *

Texto de resposta longa

Muito obrigada pela sua resposta!

Descrição (opcional)

ANEXO B

Questionário para auscultação dos/as colaboradores/as do Município de Mira.

No âmbito do processo de monitorização e/ou a avaliação do PMIND do município da Mira este questionário tem por base auscultar os/as colaboradores/as sobre a implementação do referido plano.

Este questionário é anónimo e confidencial.

Título da imagem



1. Caracterização dos/as colaboradores/as:

Descrição (opcional)

Categoria que desempenha no Município *

- Dirigentes
- Coordenador/a Técnico/a
- Técnico/a Superior

- Assistente Técnico/a
 - Assistente Operacional
 - Outro
-

^{*}
Género

- Feminino
 - Masculino
 - Outro
-

^{*}
Anos de Serviço

- Menos de 1 ano
- De 1 a 5 anos
- Entre 6 a 10 anos
- Mais de 10 anos

Habilitações Literárias *

- Sem escolaridade
 - 1.º Ciclo
 - 2.º Ciclo
 - 3.º Ciclo
 - Secundário
 - Licenciatura
 - Mestrado
 - Doutoramento
-

Idade *

- 18-27 anos
- 28-47 anos
- 48-57 anos
- 58-67 anos
- + de 67 anos

2. Considera que o PMIND foi devidamente divulgado por todos/as os/as colaboradores/as? *

- Sim
- Não
- Não tenho opinião
-

3. Considera que os/as colaboradores/as foram devidamente auscultados/as para a identificação das necessidades? *

- Sim
- Não
- Não tenho opinião
-

4. As atividades propostas foram planeadas tendo em conta as necessidades dos/as colaboradores/as?

- Sim
- Não
- Não tenho opinião

5. Os eixos estratégicos abrangidos pelo PMIND são adequados para criar ou melhorar as práticas igualitárias? *

- Sim
 - Não
 - Não tenho opinião
-

6. O número de atividades é ajustado à dimensão do Município e aos recursos disponíveis? *

- Sim
 - Não
 - Não tenho opinião
-

7. Os objetivos definidos são coerentes com as atividades desenvolvidas ou a desenvolver? *

- Sim
- Não
- Não tenho opinião

8. No seu entender acha que o PMIND vai ao encontro de todas as necessidades sen pelos/as colaboradores/as, ou considera importante a realização de outras.

- Sim
- Não
- Sem opinião

Se considera importante a realização de outras atividades, refira quais?

Texto de resposta longa

Muito obrigada pela sua resposta

ANEXO C

Questionário de auscultação das Entidades Locais do Município de Mira

No âmbito do processo de monitorização e/ou a avaliação do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação do Município da Mira este questionário tem por base auscultar as entidades locais parceiras na execução do PMIND e seus/suas técnicos/as.

Este questionário é anónimo e confidencial.

Título da imagem



1. Caracterização dos/as inquiridos/as:

Descrição (opcional)

Género *

- Feminino
- Masculino
- Outro

Habilitações Literárias *

- Sem escolaridade
 - 1.º Ciclo
 - 2.º Ciclo
 - 3.º Ciclo
 - Secundário
 - Licenciatura
 - Mestrado
 - Doutoramento
-

Idade *

- 18-27 anos
 - 28-47 anos
 - 48-57 anos
 - 58-67 anos
 - + de 67 anos
-

Cargo que ocupa na Entidade *

- Dirigente
 - Diretor/a
 - Técnico/a Superior
 - Outro
-

2. A entidade que representa participou em atividades de auscultação desenvolvidas pelo Município ou outro, no sentido de definirem necessidades e atividades para o PMIND? *

- Sim
 - Não
 - Não tenho opinião
-

3. Se respondeu Sim na questão anterior, considera ter sido pertinente a vossa participação neste tipo de atividades

- Sim
- Não
- Não tenho opinião

4. Considera que o PMIND foi devidamente divulgado por todas as entidades e respetivos/as técnicos/as? *

- Sim
 - Não
 - Não tenho opinião
-

5. Os eixos estratégicos abrangidos pelo PMIND são adequados para criar ou melhorar as práticas igualitárias? *

- Sim
 - Não
 - Não tenho opinião
-

6. As atividades foram definidas em função das diversas áreas de intervenção em igualdade e não discriminação? *

- Sim
- Não
- Não tenho opinião

8. No seu entender acha que o PMIND vai ao encontro de todas as necessidades sentidas pela população, nesta temática? *

- Sim
- Não
- Não tenho opinião

Se respondeu Não na questão anterior, apresente sugestões.

Texto de resposta longa

Muito obrigada pela sua resposta.

ANEXO D

Questionário de Auscultação da Comunidade do Município de Mira

No âmbito do processo de monitorização e/ou a avaliação do PMIND do município da Mira este questionário tem por base auscultar a população sobre a implementação do referido plano.

Este questionário é anónimo e confidencial.

Título da imagem



Caraterização dos/as inquiridos/as

Descrição (opcional)

Género *

- Feminino
- Masculino
- Outro

Habilitações Literárias *

- Sem escolaridade
 - 1.º Ciclo
 - 2.º Ciclo
 - 3.º Ciclo
 - Secundário
 - Licenciatura
 - Mestrado
 - Doutoramento
-

Idade *

- 0-17 anos
- 18-27 anos
- 28-37 anos
- 38-47 anos
- 48-57 anos

- 58-67 anos
- + de 67 anos
-

Freguesia/Local onde reside *

- Mira
- Seixo
- Praia de Mira
- Carapelhos
-

1. Teve conhecimento que estava a ser elaborado um documento estratégico/plano na área da Igualdade e não discriminação? *

- Sim
- Não
- Não tenho opinião

2. Considera pertinente a elaboração deste Plano Municipal para a Igualdade e Não discriminação (PMIND)?

- Sim
 - Não
 - Não tenho opinião
-

3. Foi disponibilizada informação sobre as temáticas igualdade e não discriminação, para a comunidade? *

- Sim
- Não
- Não tenho opinião

4. Como teve conhecimento do documento PMIND? (Pode assinalar mais que uma opção) *

- Através do Site do Município
- Boletim Municipal
- Nas redes sociais
- Comunicação Social
- Outra

4. Considera que a divulgação do PMIND foi adequada? *

- Sim
- Não
- Não tenho opinião

5. Gostaria de apresentar alguma sugestão? *

- Sim
- Não
- Não tenho opinião

Se respondeu que Sim na questão anterior, apresente as suas sugestões.

Texto de resposta longa

Muito obrigada pela sua resposta

